

STŘEDOŠKOLSKÁ ODBORNÁ ČINNOST



Téma: **ANALÝZA REGIONÁLNÍHO TRHU PRÁCE S OHLEDEM
NA ABSOLVENTY GYMNÁZIA A OBCHODNÍ AKADEMIE
CHODOV**

Martina Kindlová

Chodov 2010

STŘEDOŠKOLSKÁ ODBORNÁ ČINNOST

Obor SOČ: 13. Ekonomika a řízení

**Téma: ANALÝZA REGIONÁLNÍHO TRHU PRÁCE S OHLEDEM
NA ABSOLVENTY GYMNÁZIA A OBCHODNÍ AKADEMIE
CHODOV**

Autor: Martina Kindlová

Škola: Gymnázium a obchodní akademie Chodov
Smetanova 738
357 35 Chodov

Konzultant: Ing. Marie Rezková

Chodov 2010

Čestné prohlášení

Prohlašuji, že jsem svou práci vypracovala samostatně, použila jsem pouze podklady citované v práci a uvedené v příloženém seznamu. Postup při zpracování práce je v souladu se zákonem č. 121/2000 Sb., o právu autorském, o právech souvisejících s právem autorským a o změně některých zákonů (autorský zákon) v platném znění.

V Chodově dne 25. března 2010

Martina Kindlová

Poděkování

Děkuji Ing. Marii Rezkové za obětavou pomoc a podnětné připomínky, které mi během práce poskytovala.

ANOTACE

Práce analyzuje požadavky trhu práce v Karlovarském kraji na ekonomicky vzdělané absolventy SŠ z hlediska jejich znalostí a dovedností. Dále mapuje situaci dalšího kariérního postupu absolventů školy Gymnázia a obchodní akademie Chodov. Sleduje jejich další pomaturitní studium a postavení na trhu práce.

Klíčová slova: Analýza trhu práce v Karlovarském kraji.
 Požadavky zaměstnavatelů na znalosti a dovednosti pracovníků ekonomického zaměření.
 Hodnocení absolventů G a OA zaměstnavateli v regionu.
 Uplatnění absolventů G a OA v pomaturitním studiu a na trhu práce.

ANOTATION

The essay deals with the requirements of the job market in Karlovy Vary region to the graduates from the view of their knowledge and skills. There is investigate the situation of the further career promotion of the graduates of the G a OA Chodov. It monitors their further education and the position in job market.

Keys words: Analysis job market in the Karlovy Vary region.
 Requirements employers to the knowlege and skills of the workers working in the economics.
 Evaluation of the graduates by employers in the region.
 Assertion of the graduates in further education at the job market.

OBSAH

ÚVOD	6
1 ANALÝZA REGIONÁLNÍHO TRHU PRÁCE	7
1.1 Vliv demografického vývoje na trh práce	7
1.2 Dotazníkové šetření zaměstnavatelů v regionu	8
1.2.1 Spektrum respondentů dotazníkového šetření	8
1.2.2 Dotazník určený zaměstnavatelům	13
1.2.3 Statistika a analýza odpovědí na jednotlivé otázky	14
1.3 Dotazníkové šetření uplatnění bývalých absolventů G a OA Chodov	38
1.3.1 Dotazník určený absolventům G a OA Chodov	39
1.3.2 Statistika a vyhodnocení jednotlivých tříd	40
ZÁVĚR	58
SEZNAM POUŽITÉ LITERATURY A DALŠÍCH PRAMENŮ	61

ÚVOD

Pro každého absolventa střední odborné školy je jedním z důležitých kroků v životě přechod ze školy buď do praxe, nebo navazujícího vyššího odborného či vysokoškolského studia. Rozhodující pro tuto volbu po maturitě jsou samozřejmě studijní předpoklady, zájmy a ambice každého člověka, nezanedbatelná je však i situace rodinná, respektive finanční. Při volbě další životní dráhy hraje právě sociální prostřední důležitou roli. Pokud se maturant rozhodne k dalšímu studiu, má tato situace vliv na volbu konkrétní školy, fakulty. I proto někteří volí pracovní kariéru, kde jim stačí dosažené středoškolské vzdělání. I pak je zajímavé sledovat, kam je zavede, na jaké pozice se po určitém čase dostanou.

Cílem mé práce bylo zmapování situace uplatnění absolventů naší školy, tj. Gymnázia a obchodní akademie Chodov. Jak obstáli na trhu práce, příp. jak byli úspěšní při dalším studiu. Druhý pohled sledoval požadavky trhu práce (zaměstnavatelů) v Karlovarském kraji. Chtěla jsem analyzovat situaci absolventů této školy od jejího počátku. Zajímalo mne, zda se jejich uplatnění v průběhu let měnilo nějakým statisticky významným způsobem. Také jsem byla zvědavá, jak se odrazí v jejich uplatnění zavedení dalšího studijního oboru Ekonomické lyceum.

Také musím uvést, že od počátku mou práci sledovat pan ředitel školy Ing. Valentin Cenov. Můj záměr ho velmi zaujal a domluvil se se mnou, že výsledky budou použity při zpracování vlastního hodnocení školy.

1 ANALÝZA REGIONÁLNÍHO TRHU PRÁCE

1.1 VLIV DEMOGRAFICKÉHO VÝVOJE NA TRH PRÁCE

Trh práce představuje střet nabídky pracovní síly a poptávky po ní, tedy poptávku zaměstnavatelů. Mikroekonomické hledisko sleduje chování subjektů na tomto trhu, zaměstnavatele a zaměstnance. Makroekonomický pohled se věnuje vztahům na trhu práce a jeho propojení s ostatními trhy (přírodních zdrojů, kapitálu ap.). Tento přístup se promítá do výsledku makroekonomických veličin - nezaměstnanosti, HDP, inflace a platební bilance.

Trh práce od devadesátých let významně ovlivňuje demografický vývoj. Dochází k výraznému poklesu porodnosti a s tím souvisí i slabší ročníky, které přicházejí do středních škol. V návaznosti na to se mění i požadavky na znalosti a dovednosti maturantů. Zdálo by se, že díky poklesu počtu vycházejících žáků, bude lepší šance na uplatnění na trhu práce, ale situace především v posledních několika letech v souvislosti s ekonomickými problémy, tyto předpoklady nenaplnila.

Podle Českého statistického úřadu došlo v posledních pěti letech ke snížení počtu patnáctiletých osob o čtvrtinu. Tento pokles by měl pokračovat až do roku 2020. Zároveň ze statistik vyplývá, že postupně roste podíl žáků středního vzdělání zakončeného maturitní zkouškou (např. od roku 2000 do roku 2008 vzrostl jejich počet o plných 10 %).¹⁾

Pokud bychom se podívali na tuto problematiku v rámci Karlovarského kraje, je propad v počtu mladých lidí ve věku patnácti let ještě markantnější. Například pro období let 2009 - 2011 se uvádí snížení až o 28 %. Po roce 2011 se sice předpokládá malý nárůst vycházejících dětí ze základních škol, ale teprve v roce 2020 by se situace měla ustálit na hodnotách z roku 2008.¹⁾

Každý by měl dobře zvážit výběr střední školy, oboru, který chce studovat. Budoucí uplatnění na trhu práce je na této volbě do značné míry závislé. Přestože i absolventi oboru obchodní akademie mohou pokračovat ve vyšším odborném či vysokoškolském studiu, není jejich počet tak významný, jako u ekonomického lycea. Tento obor vzdělání předpokládá další navazující studium, ať už v ekonomickém či v jiném oboru.

1.2 DOTAZNÍKOVÉ ŠETŘENÍ ZAMĚSTNAVATELŮ V REGIONU

Z výsledků šetření prováděného Českým statistickým úřadem vyplývá, že trh práce na Karlovarsku se potýká dlouhodobě s řadou problémů. Jako důvod se uvádí nepříznivá struktura obyvatelstva, nepříliš pestrá nabídka středoškolského vzdělání a dost jednostranné zaměření výrobních oborů. Dlouhodobě se také nedaří přilákat nové investory, kteří by vytvořili perspektivní pracovní místa.

Své dotazníkové šetření jsem rozdělila do dvou částí. První šetření zahrnovalo respondenty (podniky), které pro mne byly dostupné v našem regionu. Pouze malý zlomek dotazovaných byl z jiných regionů, přičemž se jednalo o sídlo firmy. Kompletní výčet uvádím v kapitole 2.2.1.

Sestavila jsem dotazník (viz kapitola 2.2.2), s otázkami, které jsem ze svého pohledu považovala pro budoucí zaměstnavatele za podstatné při rozhodování o přijetí absolventů střední školy ekonomického zaměření. Protože vím, od spolužáků z předchozích ročníků, na co se jich zaměstnavatelé při vstupních pohovorech ptají, jaké dovednosti preferují, snažila jsem se tyto oblasti obsáhnout.

Postupně jsem oslovila 246 firem v Karlovarském kraji. V naprosté většině jsem o vyplnění dotazníku požádala zaměstnance ekonomického či personálního oddělení, neboť jsem předpokládala, že budou mít k dané problematice nejužší vztah. Většina z oslovených se mnou odmítla komunikovat. Někteří jako důvod uváděli zaneprázdnění, jiní prostě jen neprojevíli zájem. Dokonce jsem se setkala s tím, že zhruba každý desátý uváděl jako důvod neochoty dotazník vyplnit to, že mnou požadované informace jsou příliš důvěrné. I proto považuji konečný vzorek 107 respondentů za veliký úspěch.

1.2.1 Spektrum respondentů dotazníkového šetření

V následujícím přehledu uvádím počet zkoumaných podniků v jednotlivých obcích:

- Sokolov 69
- Chodov 7
- Karlovy Vary 5

- Plzeň 5
- Praha 5
- Cheb 2
- Locket 2
- Vintřov 2
- Nové Sedlo 1
- Františkovy Lázně 1
- Ostrov 1
- Habartov 1
- Jindřichovice 1
- Březová 1
- Svatava 1
- Tachov 1
- Domažlice 1
- Havířov 1

Podniky jsem následně rozdělila. Předpokládala jsem, že odpovědi se budou lišit podle toho, zda se jedná o obchodní společnost, fyzickou osobu, či státní organizaci.

Akciové společnosti

- Stavební spořitelna Modrá pyramida, a. s., 356 01 Sokolov
- Hotel Imperial, a. s., 460 01 Karlovy Vary
- Česká podnikatelská pojišťovna, a. s., J. K. Tyla 275, 356 01 Sokolov
- Kooperativa pojišťovna V. I. G., a. s., Nádražní 542, 356 01 Sokolov
- Baumax, a. s., 460 01 Karlovy Vary
- Bankovní institut Vysoká škola, a. s., Nádražní 2600, 170 00 Praha
- Sokolovská uhelná, a. s., 356 01 Sokolov
- GE Money bank, a. s., Staroměstská 538, 357 35 Chodov
- Hexion specialty chemicals, a. s., 356 01 Sokolov
- ČSOB, a. s., Radlická, 170 00 Praha
- LIAS Vintřov, a. s., 357 44 Vintřov
- Generali pojišťovna, a. s., Bělehradská 132, 120 00 Praha
- Czech international, a. s., U Pošty 2/375, 376 01 Havířov
- Sokolovský deník, a. s., Staré náměstí 37, 356 01 Sokolov
- ČSOB, a. s., 5. května, 356 01 Sokolov

Společnosti s ručením omezeným

- Francis Palace, s. r. o., Jezerní 15, 351 01 Františkovy Lázně
- Markop FL, s. r. o., Komenského 536, 350 02 Cheb
- Techmobil Cheb, s. r. o., Nádražní 365, 356 01 Sokolov
- Axis Optik, s. r. o., Kostelní 168, 344 01 Domažlice
- Sigma pumpy, s. r. o., Nádražní 112, 356 01 Sokolov
- Nábytek Steleta, s. r. o., náměstí Budovatelů 1427, 356 01 Sokolov
- Eva Lipenská, s. r. o., náměstí Budovatelů 1927, 356 01 Sokolov
- Köstner, s. r. o., 360 01 Karlovy Vary
- Variant, s. r. o., Nádražní 147, 356 01 Sokolov
- Eurest, s. r. o., U Pergamenky 1145, 170 00 Praha 7
- Fever, s. r. o., Staré náměstí 34, 356 01 Sokolov
- Pikolo PKP, s. r. o., Svatopluka Čecha 1001, 356 01 Sokolov
- Prima Center, s. r. o., 363 01 Ostrov
- V.I.B. Makléřská, s. r. o., Modřínová 2, 301 00 Plzeň
- Pekosa Chodov, s. r. o., Hlavní 694, 357 35 Chodov
- Leander porcelán Loučky, s. r. o., U Porcelánky 143, Loučky, 357 34 Nové Sedlo
- Nelan, s. r. o., U Divadla 339, 356 01 Sokolov
- CK Lubica, s. r. o., Švabinského 1714, 356 01 Sokolov
- Egerius telekomunikace, s. r. o., Staré náměstí 133, 356 01 Sokolov
- CTM, s. r. o., U Divadla 1091, 356 01 Sokolov
- VMB Perla, s. r. o., J. K. Tyla 1786, 356 01 Sokolov
- TZB Sokolov, s. r. o., Nádražní 2140, 356 01 Sokolov
- Prevence 2000, s. r. o., 147 00 Praha
- Správa železničních a dopravních cest, s. r. o., 360 01 Karlovy Vary
- Lasting sport, s. r. o., Mánesova 1770, 356 01 Sokolov
- Kago, s. r. o., Sokolovská 81, 360 01 Karlovy Vary
- HSF, s. r. o., U Divadla 341, 356 01 Sokolov
- Kobla, s. r. o., Hálkova 1, 356 01 Sokolov
- Květiny Drahuše Dubcová, s. r. o., Nádražní 42, 356 01 Sokolov
- Welldeco, s. r. o., Vilémovská 2121, 347 01 Tachov
- ČEZ, zákaznické služby, s. r. o., 350 02 Cheb
- Evron group, s. r. o., Kvapilova 1349, 356 01 Sokolov
- Stace Electronic, s. r. o., Staré náměstí – Sport, 356 01 Sokolov

- Sokolovská bytová, s. r. o., Komenského 77, 356 01 Sokolov
- Quelle, s. r. o., Staré náměstí 34, 356 01 Sokolov
- Alva Computer, s. r. o., Staré náměstí 137, 356 01 Sokolov

Družstva

- Stavební bytové družstvo Rozvoj, 356 01 Sokolov

Fyzické osoby

- Martina Sedláková, Svatopluka Čecha 1001, 356 01 Sokolov
- Jaroslav Jílek – J&G Touristik, Staroměstská 23, 357 35 Chodov
- Michal Dohlnal, MD Garant, Nádražní 544, 356 01 Sokolov
- Ing. Miroslav Balatka, zeměměřické služby, Jednoty 1318, 356 01 Sokolov
- Marek Vít, Generála Svobody 293, 356 01 Březová
- Jitka Dudičová, Česká obuv, Nádražní 2062, 356 01 Sokolov
- Mgr. Jaroslava Čejková Tegerová, Organizování jazykových kurzů a výuka anglického jazyka, Rokycanova 1463, 356 01 Sokolov
- Marcela Schneiderová, Solárstudio Liduška, M. Majerové 1636, 356 01 Sokolov
- F&K cestovní kancelář, Staré náměstí 37, 356 014 Sokolov
- Eva Hasmanová, optika, Rooseveltova (městská tržnice), 356 01 Sokolov
- Jaroslav Baroch, Rozkvetlá zahrada, Jednoty 1428, 356 01 Sokolov
- Hana Procházková, Tabák, Rooseveltova 6, 356 01 Sokolov
- Vladimír Bošek, výroba žaluzií a doplňků, Nádražní 38, 356 01 Sokolov
- Eva Žaludková, Květiny, K. H. Borovského, 356 01 Sokolov
- Veronika Dlabačová, finanční poradce, Těšovice 4, 356 01 Sokolov
- Irena Suková, dárkové zboží, Staroměstská 22, 357 35 Chodov
- Ludmila Hethová, parfumerie-kosmetika, Sportovní 422, 357 33 Loket
- Zdeňka Kapešová, účetní firma, Příčná 24, 356 01 Sokolov
- Danuše Herrová, optik-optometrista, J. K. Tyla 275, 356 01 Sokolov
- Ing. Karel Beneš, Leben, Kostelní 45, 356 01 Sokolov
- Ivan Duda, Květiny Duda, Křížová 168, 356 01 Sokolov
- Drahovmíra Vrzalová, Kavet, Kollárova 335, 356 04 Dolní Rychnov
- Květuše Prekopová, Anna dům dětského odívání, Staré nám. 22, 356 01 Sokolov
- Kristýna Kastlová, Květinářství Týna, J. K. Tyla, 356 01 Sokolov
- Lenka Doupníková, Hlavní 982, 357 35 Chodov

- Lenka Janíčková, Slavíčková 1690, 356 01 Sokolov
- Martina Příbylová, Slavíčková 1677, 356 01 Sokolov
- Petr Hahn, hudební nástroje, K. H. Borovského, 356 01 Sokolov
- Miloš Cafourek, Květiny, náměstí Budovatelů 1422, 356 01 Sokolov
- Lukáš Haták, MobTel, 5. května 522, 356 01, Sokolov
- Zdeněk Petrášek, 1. Máje 568, 357 09 Habartov
- Marie Kulhánková, obchodní činnost, J. K. Tyla 1786, 356 01 Sokolov
- Jooptik, Staré náměstí 26, 356 01 Sokolov
- Jaroslav Dvořáček, Zlatnictví, Staré náměstí 140, 356 01 Sokolov
- Marcela Togyerová, Easy Real, J. K. Tyla 277, 356 01 Sokolov
- Tomáš Borolič, Nádražní 608, 356 01 Sokolov
- Jan Fuchs, Foto Fuchs, Sadová 40, 357 03 Svatava
- Jaroslava Divoká, Di&Ho barvy laky, Nádražní 189, 356 01 Sokolov
- Jaroslav Makal, Mírová 528, 357 33 Locket
- Pavel Sabo, interiér, Lidická 10, 350 02 Cheb
- Svatební salon Nela, J. K. Tyla 9, 356 01 Sokolov
- Helena Brosmanová, Avon Centrum, Rooseveltova, 356 01 Sokolov
- Knihkupectví Nava, Náměstí Republiky 17, 301 00 Plzeň

Státní organizace

- Pošta, 357 35b Chodov u Karlových Varů
- Okresní soud, 356 01 Sokolov
- Finanční úřad, 356 01 Sokolov
- Pošta, 356 01 Sokolov
- Okresní správa sociálního zabezpečení, 356 01 Sokolov
- Policie České republiky, 301 00 Plzeň
- Úřad práce, 356 01 Sokolov
- Zdravotní zařízení MV, 301 00 Plzeň

Příspěvkové organizace

- Základní škola Sokolov, Rokycanova 258, 356 01 Sokolov
- Základní škola, 357 44 Vintřřov
- Gymnázium a obchodní akademie Chodov, Smetanova 738, 357 35 Chodov

1.2.2 Dotazník určený zaměstnavatelům

Dotazník

Firma:

Typ firmy:

Sídlo firmy:

Vedlejší provozovny: ano - ne

Datum zjišťování:

Jaké profese se středním odborným vzděláním ekonomického zaměření zaměstnáváte?

Jaké odborné znalosti požadujete?

Znalost práce s PC: ano - ne
pokud ano, jaké programy:

Znalost cizího jazyka: (prosím zaškrtněte)

	angličtina	němčina	francouzština	ruština	jiné
aktivně					
pasivně					

Požadované zkoušky:

Požadované vzdělání:

<u>Další požadavky:</u>	ANO	NE
řidičské oprávnění skupiny B	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
komunikativnost	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
samostatnost	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
rychlé rozhodování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
práce v kolektivu	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
příjemné vystupování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
zvládnání stresu	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
umění jednat s lidmi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Zaměstnáváte absolventy Gymnázia a Obchodní akademie v Chodově:

Pokud ano:

- na jaké pozici:

- jak jste s ní/m spokojeni:

Děkuji za Váš čas Martina Kindlová

1.2.3 Statistika a analýza odpovědí na jednotlivé otázky

Otázka č. 1. Jaké profese se středním odborným vzděláním ekonomického směru zaměstnáváte?

	A. S.	S. R. O.	Družstva	FO	Státní organizace	Příspěvkové organizace
Účetní/ účetní externě	9	25/4	1	39/7	0	1/2
Daňový poradce	1	11	0	10	0	0
Administrativní pracovník	2	3	0	4	0	0
Obchodní zástupce	3	2	0	2	0	0
Osobní bankéř	1	0	0	2	0	0
Finanční poradce	1	2	0	1	0	0
Zprostředkovatel	0	1	0	1	0	0
Makléř	0	0	0	1	0	0
Referent cestovního ruchu	0	0	0	1	0	0
Bankovní poradce	2	0	0	0	0	0
Pokladník	3	0	0	0	0	0
Referent	1	0	0	0	0	0
Přepážkový pracovník	2	0	0	0	1	0
Personalista	1	2	0	0	0	0
Pojišťovací poradce	1	0	0	0	0	0
Ekonom (hlavní)	1	5	0	0	0	0
Manažer	2	0	0	0	0	0
Referent ekonomiky práce	1	0	0	0	0	0
Fakturant	3	4	0	0	0	0
Zákaznický servis	1	1	0	0	0	0
Obchodní referent	1	2	0	0	0	0
Finanční referent	1	0	0	0	0	1
Spisový referent	1	0	0	0	0	0
Likvidátor pojist. událostí	1	0	0	0	0	0
Odborný inspektor	1	0	0	0	0	0
Expedient	1	0	0	0	0	0
Referent obsluhy	0	1	0	0	0	0
Export/import manažer	0	1	0	0	0	0
Skladník	0	1	0	0	0	0
Vedoucí zásobování	0	1	0	0	0	0
Reklamní agent	0	1	0	0	0	0
Provozní vedoucí	0	1	0	0	0	0
Zapisovatel	0	0	0	0	1	0
Vedoucí kanceláře	0	0	0	0	1	0
Soudní tajemník	0	0	0	0	1	0
Vyšší soudní úředník	0	0	0	0	1	0
Vykonavatel	0	0	0	0	1	0
Protokolující úředník	0	0	0	0	1	0

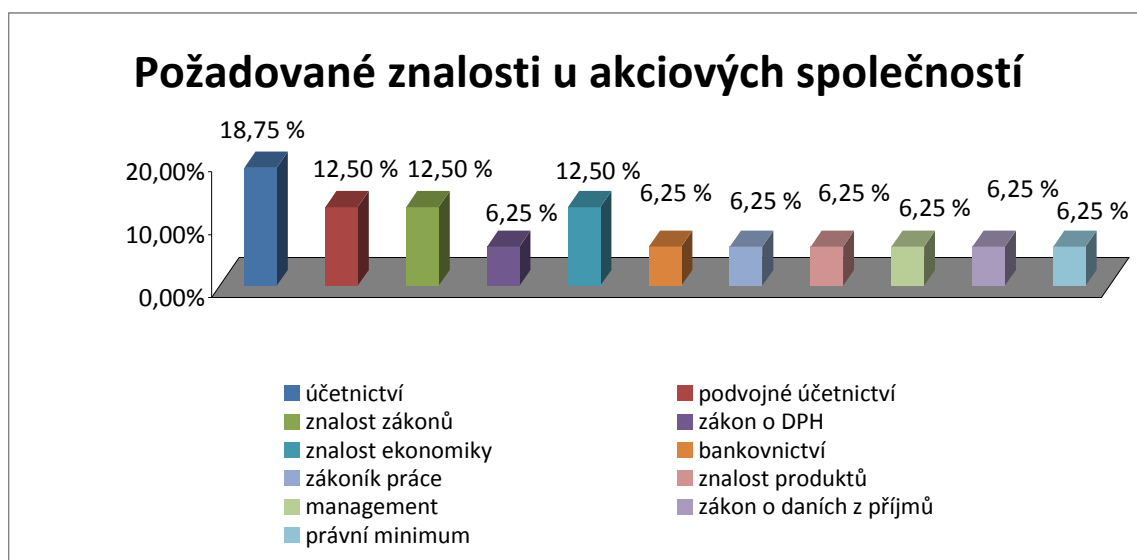
Otázka č. 2. Jaké odborné znalosti požadujete?

U této otázky mnoho respondentů nedokázalo formulovat jednoznačnou odpověď. Často jsem musela uvádět příklady, co si pod odbornými znalostmi představují.

Akciové společnosti

Respondenti za základní považovali znalost účetnictví, kterou vyžaduje 18,75 % dotazovaných. O druhé místo se shodně podělila znalost podvojného účetnictví a znalost zákonů (po 12,5 %). 6,25 % dotazovaných, což je v praxi po jedné firmě, uvedlo, že je potřeba znát zákon o DPH, bankovníctví, zákoník práce, nabízené produkty, management, zákon o daních z příjmů a právní minimum.

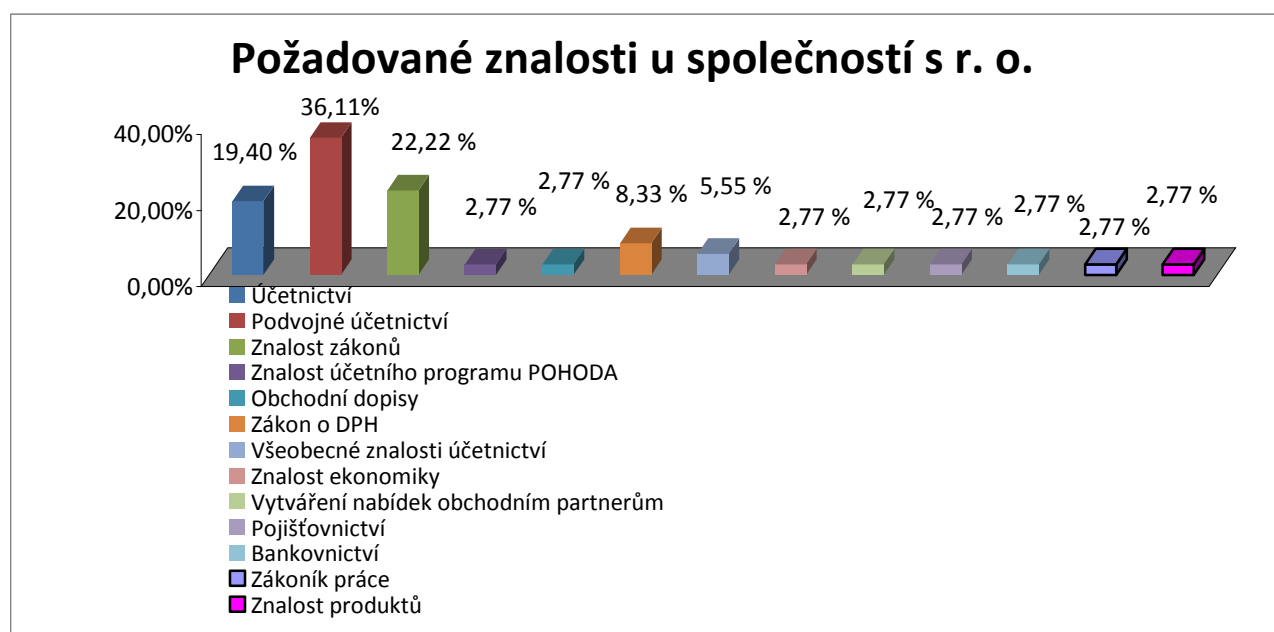
Odborné znalosti	Počet firem	Procent
Účetnictví	3	18,75
Podvojné účetnictví	2	12,50
Znalost zákonů	2	12,50
Zákon o DPH	1	6,25
Znalost ekonomiky	2	12,50
Bankovníctví	1	6,25
Zákoník práce	1	6,25
Znalost produktů	1	6,25
Management	1	6,25
Zákon o daních z příjmů	1	6,25
Právní minimum	1	6,25



Společnosti s ručením omezeným

Respondenti ze společností s ručením omezeným nejvíce uváděli požadavek na znalost podvojného účetnictví (13 firem) což tvoří 36,11 %. Další nejpožadovanější znalostí je znalost zákonných norem a jejich novelizací. Požaduje ji 22,22 % (8 firem). Třetí nejčastěji uváděnou požadovanou znalostí je samotné účetnictví, kterou požaduje 7 firem procentuelně vyjádřeno 19,40 % firem. 3 firmy tohoto typu uvedly konkrétně, že požadují znalost Zákona o DPH. Dále byly uváděny tyto znalosti: znalost účetního programu POHODA, psaní obchodních dopisů a vytváření nabídky obchodním partnerům, znalosti v oblasti ekonomiky, pojišťovnictví, bankovníctví, ap.

Odborné znalosti	Počet firem	Procent
Účetnictví	7	19,40
Podvojné účetnictví	13	36,11
Znalost zákonů	8	22,22
Znalost účetního programu POHODA	1	2,77
Obchodní dopisy	1	2,77
Zákon o DPH	3	8,33
Všeobecné znalosti účetnictví	2	5,55
Znalost ekonomiky	1	2,77
Vytváření nabídek obchodním partnerům	1	2,77
Pojišťovnictví	1	2,77
Bankovníctví	1	2,77
Zákoník práce	1	2,77
Znalost produktů	1	2,77



Družstva

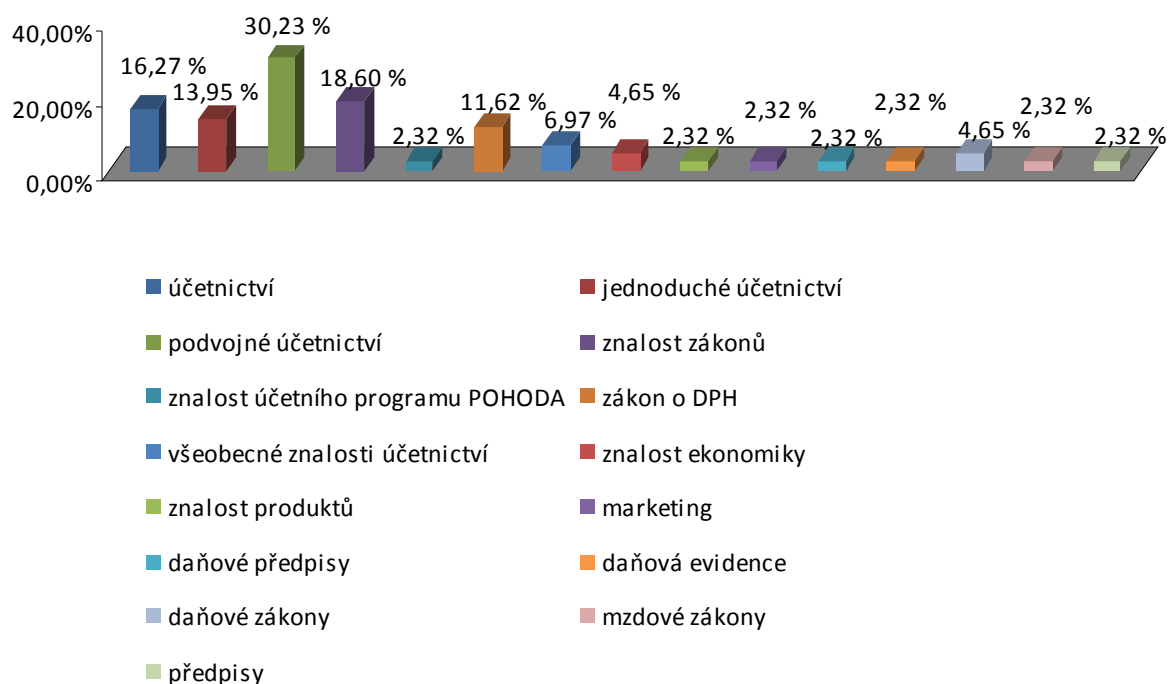
Jediný respondent tohoto typu firmu, na tuto otázku neodpověděl.

Fyzické osoby

Fyzické osoby uváděly jako prioritní potřebu znalosti podvojného účetnictví. Toto uvedlo 30,23 % firem, což v praxi představuje 13 firem z celkem 42 dotazovaných. Druhým nejuvděnějším požadavkem byla znalost zákonů (8 firem), tedy 18,60 %. Na dalším místě bylo vedení samostatného účetnictví (7 firem), tj. 13,95 %. Jednalo se o vedení jednoduchého účetnictví. Dále následovala znalost zákona o DPH (11,62 % dotazovaných), znalosti z oblasti ekonomiky, daňových zákonů, účetního programu POHODA, znalost nabízených produktů, marketingu, daňových předpisů, daňové evidence a mzdových zákonů.

Odborné znalosti	Počet firem	Procent
Účetnictví	7	16,27
Jednoduché účetnictví	6	13,95
Podvojně účetnictví	13	30,23
Znalost zákonů	8	18,60
Znalost účetního programu POHODA	1	2,32
Zákon o DPH	5	11,62
Všeobecné znalosti účetnictví	3	6,97
Znalost ekonomiky	2	4,65
Znalost produktů	1	2,32
Marketing	1	2,32
Daňové předpisy	1	2,32
Daňová evidence	1	2,32
Daňové zákony	2	4,65
Mzdové zákony	1	2,32
Předpisy	1	2,32

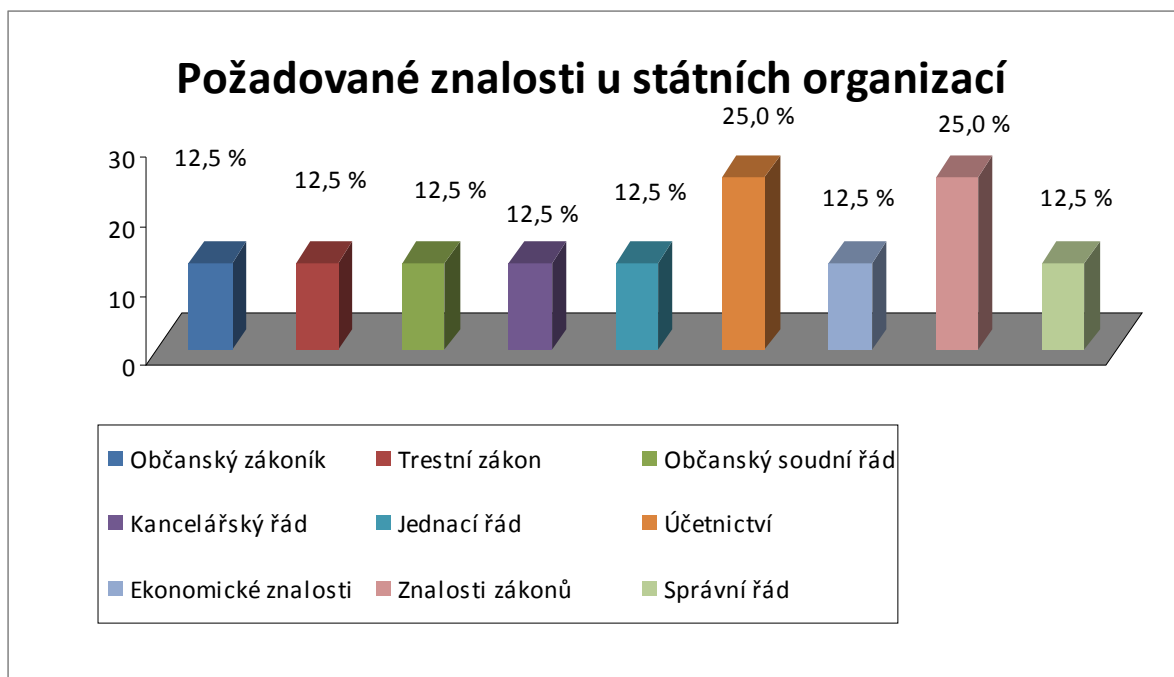
Požadované znalosti u fyzických osob



Státní organizace

Čtvrtina respondentů státních organizací uvedla, že po svých ekonomicky zaměřených zaměstnancích požadují znalosti zákonů a účetnictví (po 25 %). Následovala znalost občanského zákoníku, trestního zákona, občanského soudního řádu, kancelářského řádu, jednacího řádu a správního řádu.

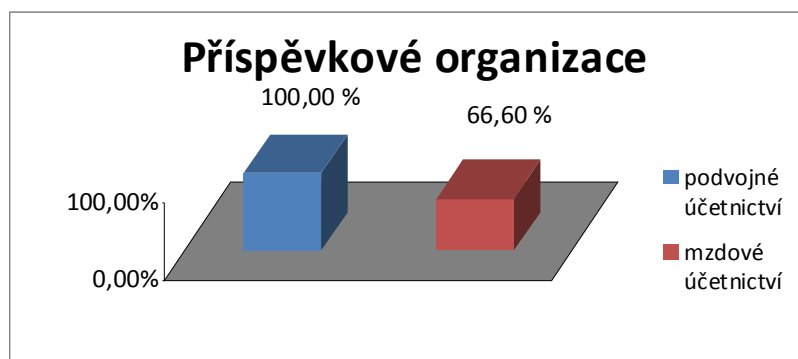
Odborné znalosti	Počet firem	Procent
Občanský zákoník	1	12,50
Trestní zákon	1	12,50
Občanský soudní řád	1	12,50
Kancelářský řád	1	12,50
Jednací řád	1	12,50
Účetnictví	2	25,00
Ekonomické znalosti	1	12,50
Znalosti zákonů	2	25,00
Správní řád	1	12,50



Příspěvkové organizace

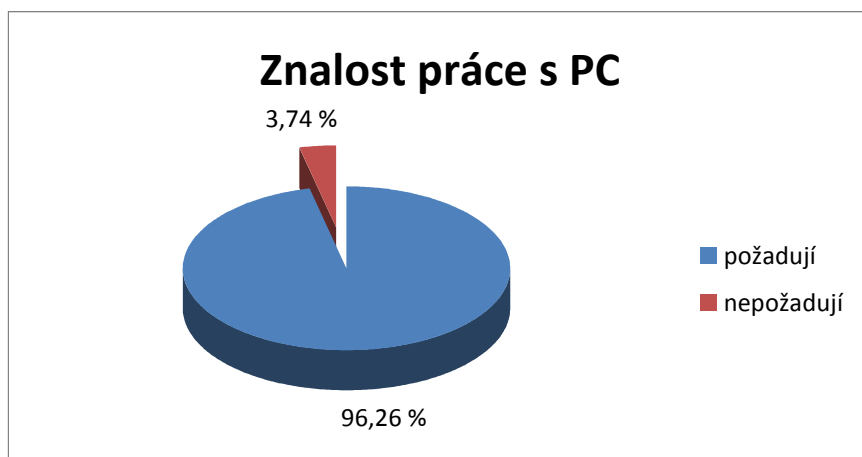
Všechny příspěvkové organizace uvedly, že po svých ekonomicky zaměřených zaměstnancích požadují znalost podvojného účetnictví a 2 firmy uvedly, že požadují znalost mzdového účetnictví.

Odborné znalosti	Počet firem	Procent
Podvojně účetnictví	3	100,00
Mzdové účetnictví	2	66,60



Otázka č. 3. Znalost práce s PC

Znalost práce s počítačem vyžaduje po svých zaměstnancích ekonomického zaměření 103 firm z celkového počtu 107 dotázaných. Procentuálně vyjádřeno 96,26 %.

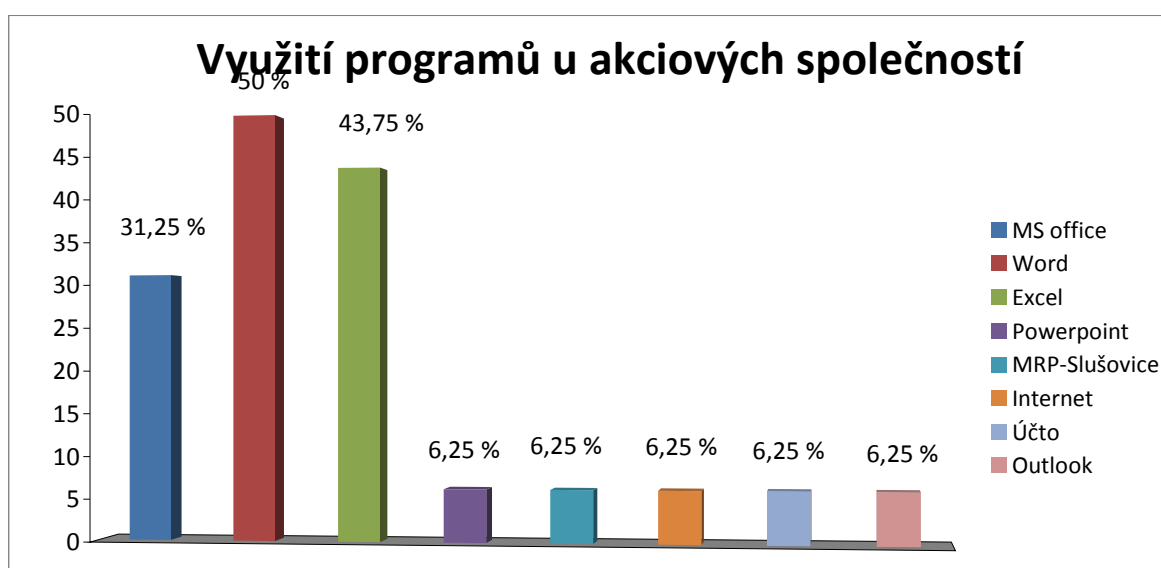


Informace, jaké programy využívají ekonomicky zaměřený zaměstnanci jednotlivých druhů firem, jsem zapsala do následující tabulky v procentech:

Program	A. S.	S. R. O	Družstvo	FO	Státní org.	Příspěvkové org.
MS office	31,25	30,5	0	20,9	0	0
Word	50	44,4	100	39,5	50	66,6
Excel	43,75	47,2	100	37,2	50	66,6
Powerpoint	6,25	5,55	0	0	12,5	0
MRP-Slušovice	6,25	8,33	0	11,62	0	0
Internet	6,25	8,33	0	2,32	0	0
Windows	0	8,33	0	2,32	0	0
Pohoda	0	5,55	0	11,62	0	0
SAP	0	5,55	0	0	12,5	0
Email	0	2,77	0	2,32	0	0
Účto	6,25	0	0	11,62	0	0
Money S3	0	2,77	0	2,32	0	0
Corel	0	2,77	0	0	0	0
Access	0	2,77	0	0	0	0
Outlook	6,25	2,77	0	0	0	0

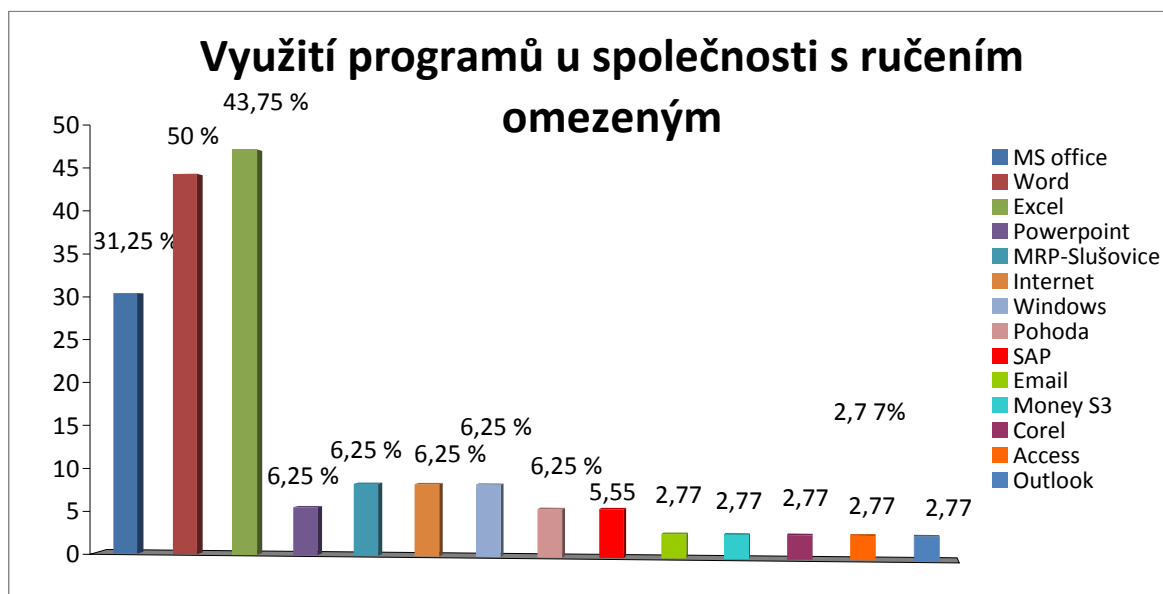
Akciové společnosti

Jako nejpoužívanější uvedla polovina dotázaných společností, že nejvíce využívá textový editor WORD. Druhým nejpoužívanějším je další součást Microsoft Office - Excel, který používá 43,75 % respondentů. Celý balíček programů Microsoft Office využívá 31,5 % všech dotázaných tohoto typu firmy, tj. včetně MS Outlook a Powerpoint. Další uvedené programy byly MRP Slušovice, Účto. Někteří uváděly vlastní programy např. Alfa, Byznys win, Helios. Žádný respondent neuvedl využití programů POHODA, SAP, MONEY S3 (účetní programy).



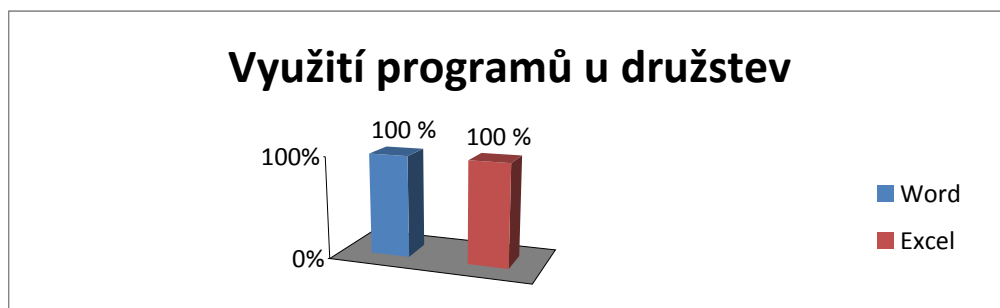
Společnosti s ručením omezeným

Pouze jedna společnost s ručením omezeným (z celkového počtu 36) v mém dotazníku uvedla, že po svém ekonomicky zaměřeném zaměstnanci nepožaduje znalost práce s počítačem. To potvrzuje předpoklad, že v dnešní době se bez znalostí práce s počítačem téměř neobejdeme. Několik firem také uvedlo, že si vytváří vlastní účetní programy nebo programy, které jim usnadňují každodenní práci. Pro úplnost několik z nich uvádím Vario, Fofrs, OK mzdy, Trade, Neshbo, Pavouk, Abra, Modzila, Thunderbird.



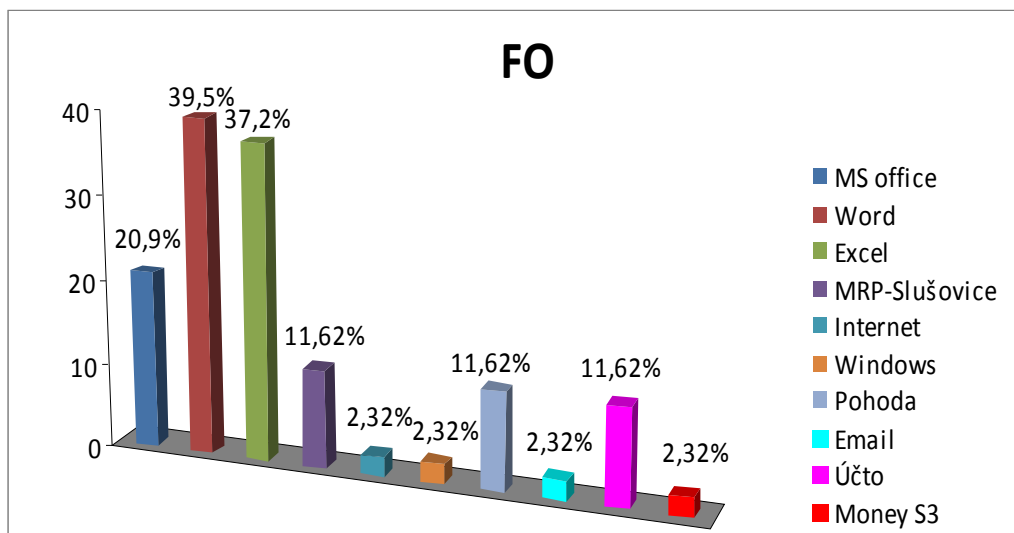
Družstvo

U družstev jsem měla pouze jednoho zástupce, což nemá v podstatě žádnou vypovídací hodnotu. Přesto jsem pochopitelně i výsledky tohoto dotazníku zahrнула do svého šetření. V tomto podniku využívají počítačové programy Microsoft Office.



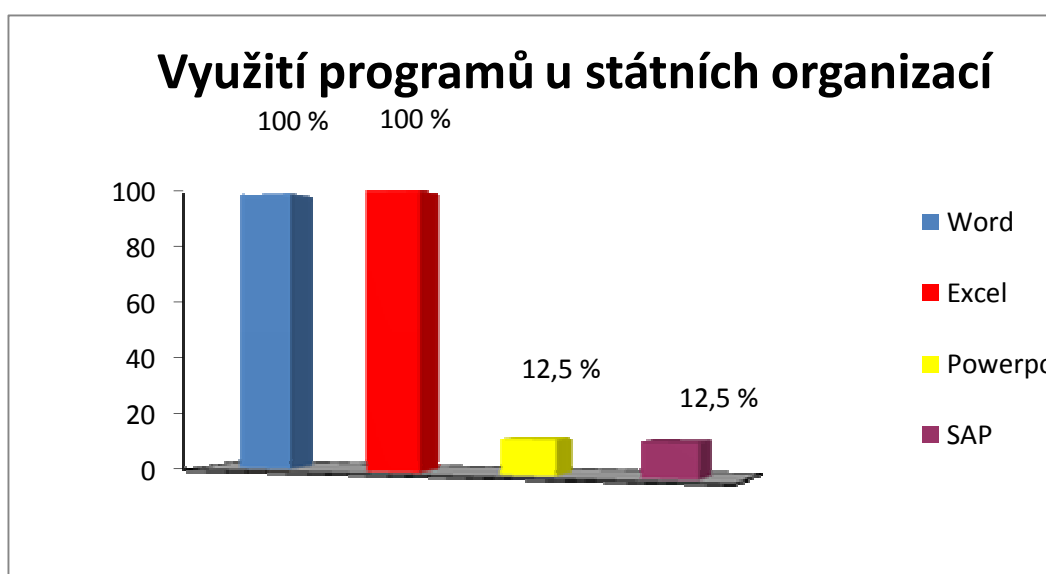
Fyzické osoby

Také u respondentů, fyzických osob, zaměstnavatelé v naprosté většině (95,5 %) případů po svých zaměstnancích požadovali znalost práce na PC. Zásadní je znovu požadavek na práci s textovým editorem Microsoft Word (39,5%). Jen o něco méně zaměstnavatelů (37,2 % firem) vyžaduje práci s MS Excel. 20,9 % uvedlo, že využijí celý balíček MS Office. 2,32 %, což je od každého 1 firma uvedly, že využijí programy MONEY S3, blíže nespecifikovaný E-mail a Internet.



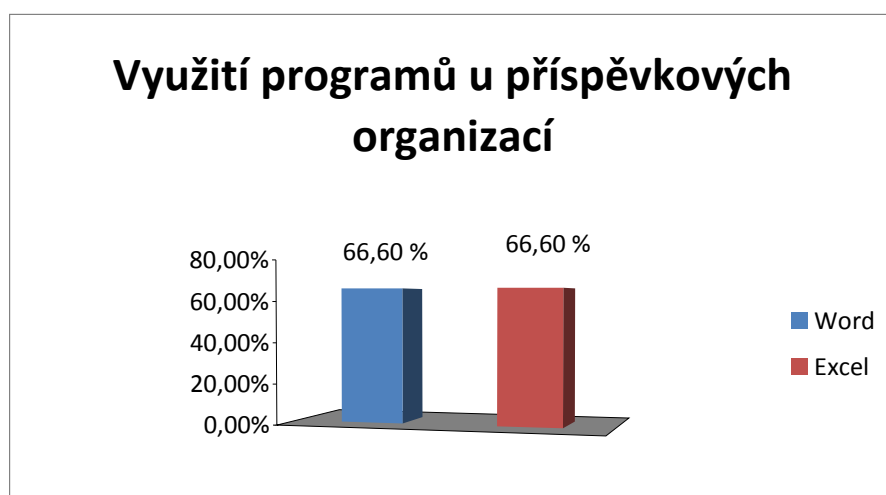
Státní organizace

Ve státních organizacích je žádoucí, aby všichni ekonomicky zaměřeni zaměstnanci uměli zacházet s počítačem a programy balíčku MS Office. Požadavky na znalost práce s PC byly sto procentní. Oproti předchozím právním formám má každá státní organizace své specifické programy. Například Finanční úřad v Sokolově uvedl následující programy: ADIS - automatický daňový informační systém, AVIS - účtování vnitřní správy, ASPI, TaxTest. Česká pošta využívá svůj program APost. Úřad práce v Sokolově pracuje například s programem OK dávky. Tato situace je pochopitelná vzhledem k náplni práce jednotlivých institucí.



Příspěvkové organizace

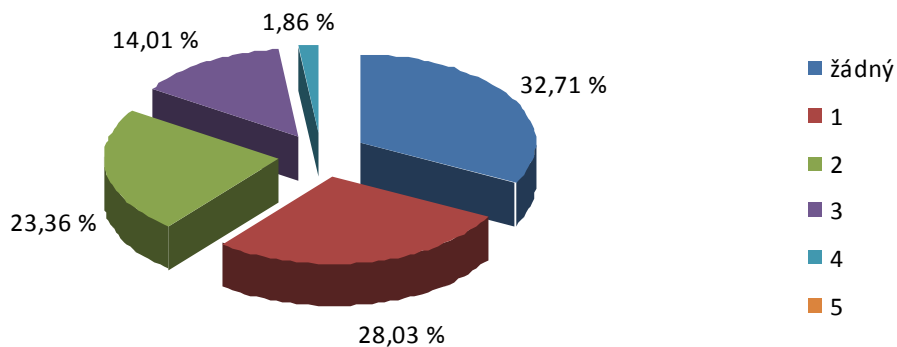
Respondenti tohoto typu uvedli, že po svých ekonomicky zaměřených zaměstnancích požadují znalost práce v počítačových programech Excel a Word. Toto uvedly vždy 2 firmy z celkového počtu 3 firem tohoto typu.



Otázka č. 4. Znalost cizího jazyka

35 firem, což představuje 32,71 %, uvedlo, že po svých ekonomicky zaměřených zaměstnancích nepožadují znalost žádného cizího jazyka. 30 firem (28,03 %) vyžaduje znalost pouze jednoho cizího jazyka, 25 firem (23,36 %) znalost dvou jazyků. Dalších 15 firem (14,01 %) uvedlo 3 jazyky. Pouze 2 podniky ze všech 107 zpracovaných uvedly, že požadují znalost 4 jazyků, to tvoří pouze (1,86 %). Tím, jaké kombinace jazyků jsou nejfrekventovanější, se budu zabývat dále v textu.

Požadavky na znalost jazyků celkem

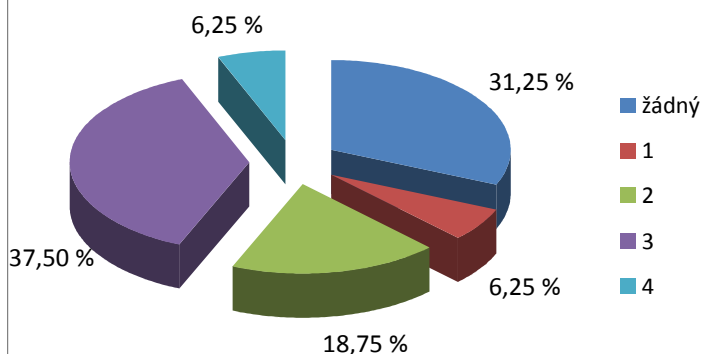


Podrobnější rozdělení požadavků na jazyky u jednotlivých forem podniků

A. S.

Počet jazyků	Firem	Procent
Žádný	5	31,25
1	1	6,25
2	3	18,75
3	6	37,50
4	1	6,25

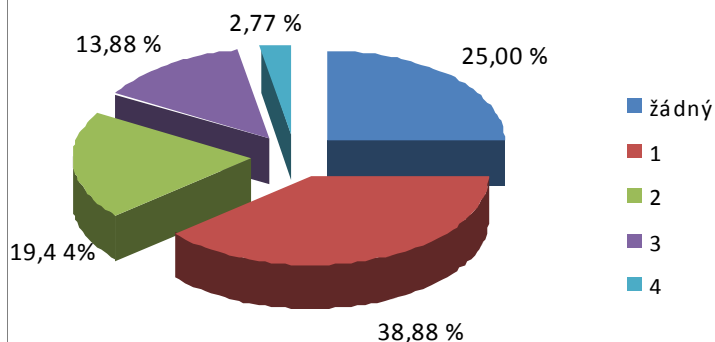
Akciové společnosti



S. R. O.

Počet jazyků	Firem	Procent
Žádný	9	25,00
1	14	38,88
2	7	19,44
3	5	13,88
4	1	2,77

Společnosti s r. o.



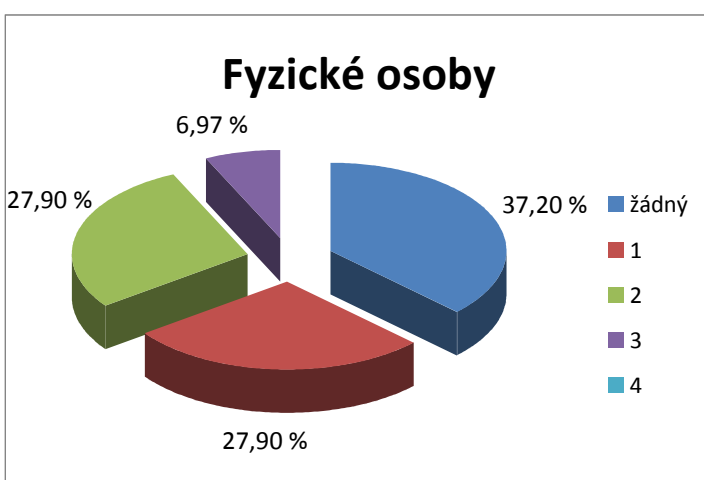
Družstva

Počet jazyků	Firem	Procent
Žádný	0	0
1	1	100
2	0	0
3	0	0
4	0	0



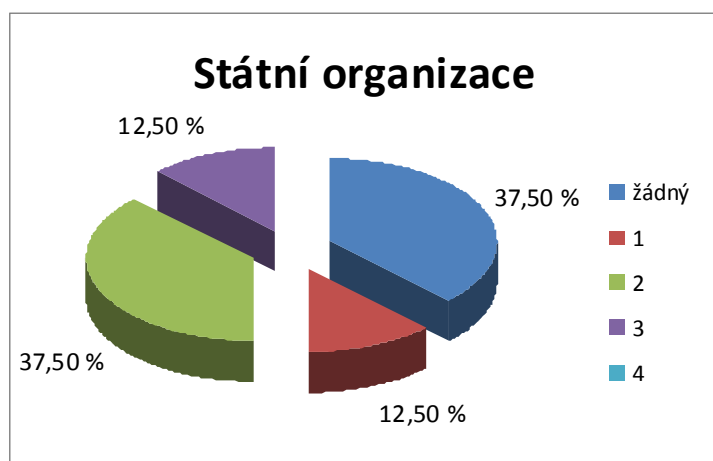
Fyzické osoby

Počet jazyků	Firem	Procent
Žádný	16	37,20
1	12	27,90
2	12	27,90
3	3	6,97
4	0	0,00



Státní organizace

Počet jazyků	Firem	Procent
Žádný	3	37,50
1	1	12,50
2	3	37,50
3	1	12,50
4	0	0



Příspěvkové organizace

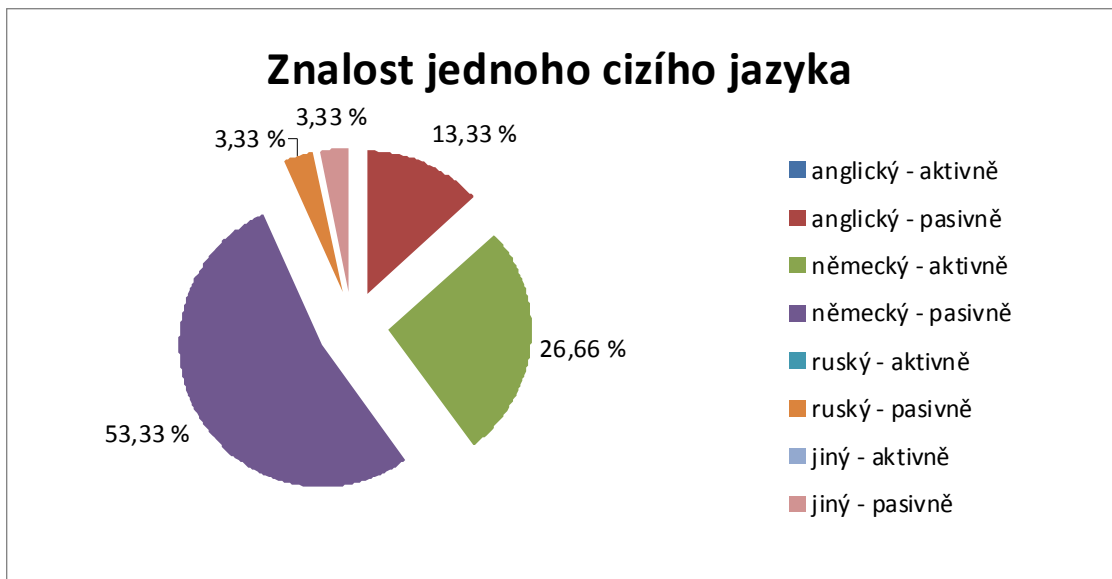
Počet jazyků	Firem	Procent
Žádný	2	66,67
1	1	33,33
2	0	0
3	0	0
4	0	0



Požadavky na jednotlivé jazyky (107 firem dohromady)

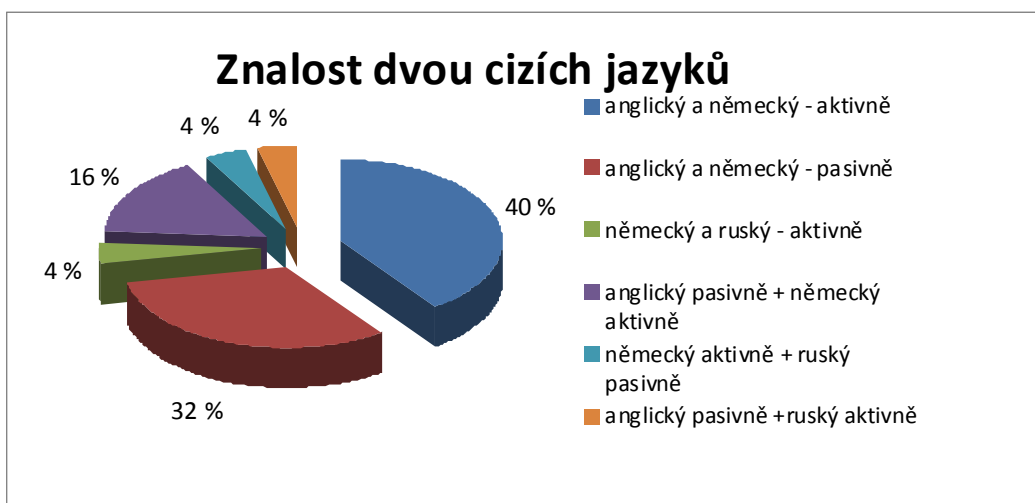
Znalost pouze jednoho jazyka požaduje 30 firem, to bylo uvedeno již v první tabulce. Teď však jak jsem uvedla, budeme zkoumat podrobněji. Pomocí svých dotazníků jsem zjistila, že nejvíce firem 53,33 %, což v praxi činí 16 firem (ze 30, které požadují pouze jeden jazyk) požaduje po svých ekonomicky zaměřených zaměstnancích pasivní znalost německého jazyka. Dalším nejvíce požadovaným je opět německý jazyk, avšak tentokrát jeho aktivní znalost. Samostatně se dále požaduje pasivní znalost anglického a ruského jazyka. Jeden respondent také uvedl, že po svém zaměstnanci požaduje jiný jazyk, než byl v nabídce (anglický, německý, ruský, francouzský).

Jeden cizí jazyk (požaduje 30 firem)	Počet firem	Procent
Anglický - aktivně	0	0
Anglický - pasivně	4	13,33
Německý - aktivně	8	26,66
Německý - pasivně	16	53,33
Ruský - aktivně	0	0
Ruský - pasivně	1	3,33
Jiný - aktivně	0	0
Jiný - pasivně	1	3,33



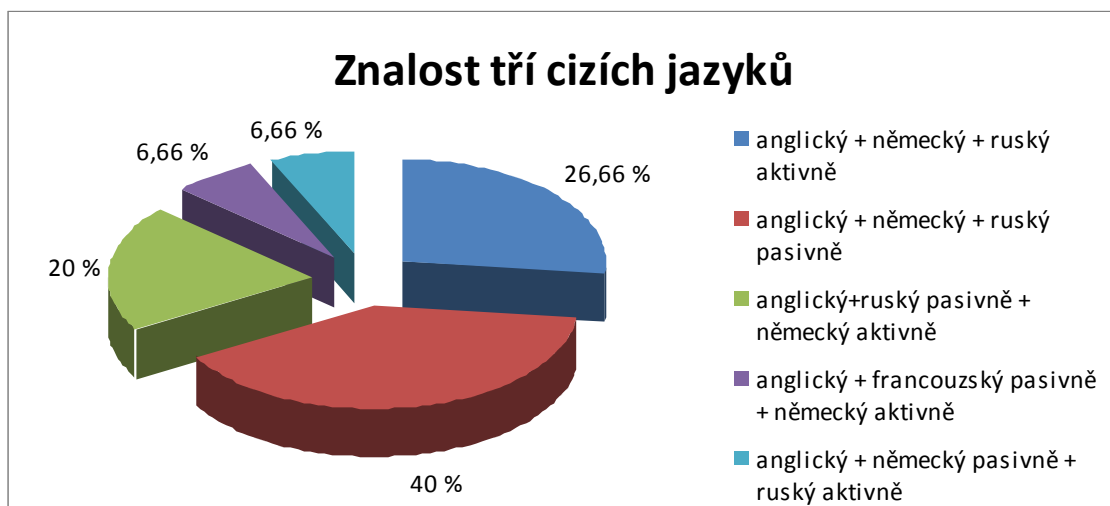
Znalost dvou jazyků požaduje 25 firem (viz tabulka na začátku této sekce). Nejvíce firem (40 %) požaduje kombinaci anglický a německý jazyk aktivně. Dále je požadována znalost anglického a německého jazyka pasivně. Další kombinací, kterou uvedlo 16 % firem je anglický jazyk pasivně a německý aktivně. Další požadované kombinace jsou německý a ruský aktivně, německý aktivně a ruský pasivně a nakonec anglický pasivně a ruský aktivně.

Dva cizí jazyky (požaduje 25 firem)	Počet firem	Procent
Anglický a německý - aktivně	10	40
Anglický a německý - pasivně	8	32
Německý a ruský - aktivně	1	4
Anglický pasivně + německý aktivně	4	16
Německý aktivně + ruský pasivně	1	4
Anglický pasivně + ruský aktivně	1	4



Znalost tří jazyků současně vyžaduje 15 firem z toho 40 % kombinaci anglického, německého a ruského jazyka pasivně. Dalších 26,66 % firem požaduje tuto kombinaci avšak aktivně. 20 % firem (v praxi 3) by rády, aby jejich ekonomicky zaměřením zaměstnanci uměli kombinaci anglického a ruského jazyka pasivně a německého aktivně. Další dvě firmy uvedly i jiné kombinace.

Tři cizí jazyky (požaduje 15 firem)	Počet firem	Procent
Anglický + německý + ruský aktivně	4	26,66
Anglický + německý + ruský pasivně	6	40
Anglický + ruský pasivně + německý aktivně	3	20
Anglický + franc. pasivně + německý aktivně	1	6,66
Anglický + německý pasivně + ruský aktivně	1	6,66



Pouze 2 firmy, ze 107 požadují po svých ekonomicky zaměřených zaměstnancích kombinace anglický, německý, ruský a jiný pasivně a anglický, německý, francouzský a jiný aktivně.

Čtyři cizí jazyky (požadují 2 firmy)	Počet firem	Procent
Anglický + německý + ruský + jiné pasivně	1	50
Anglický + německý + francouzský + jiné aktivně	1	50

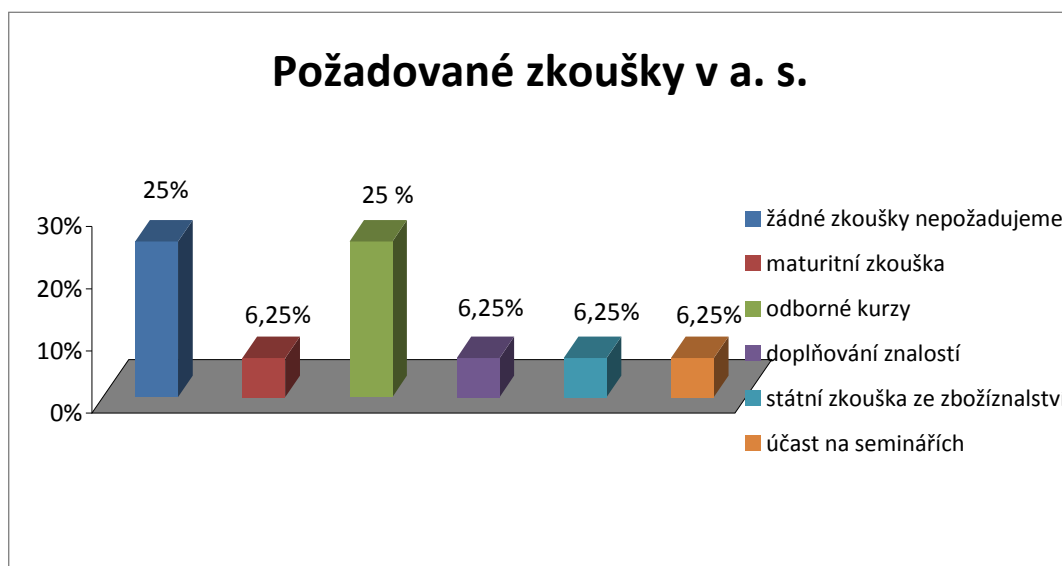


Otázka č. 5. Požadované zkoušky

Akciové společnosti

Průkvapením bylo, že čtvrtina akciových společností uvedla, že žádné zkoušky nepožadují. Dalších 25 % firem požaduje účast na odborných kurzech. Vždy jeden podnik uvedl např. průběžné doplňování znalostí, státní zkoušku ze zbožíznalství a účast na seminářích a znovu i maturitní zkoušku.

Odpověď	Počet firem	Procent
Žádné zkoušky nepožadujeme	4	25
Maturitní zkouška	1	6,25
Odborné kurzy	4	25
Doplňování znalostí	1	6,25
Státní zkouška ze zbožíznalství	1	6,25
Účast na seminářích	1	6,25

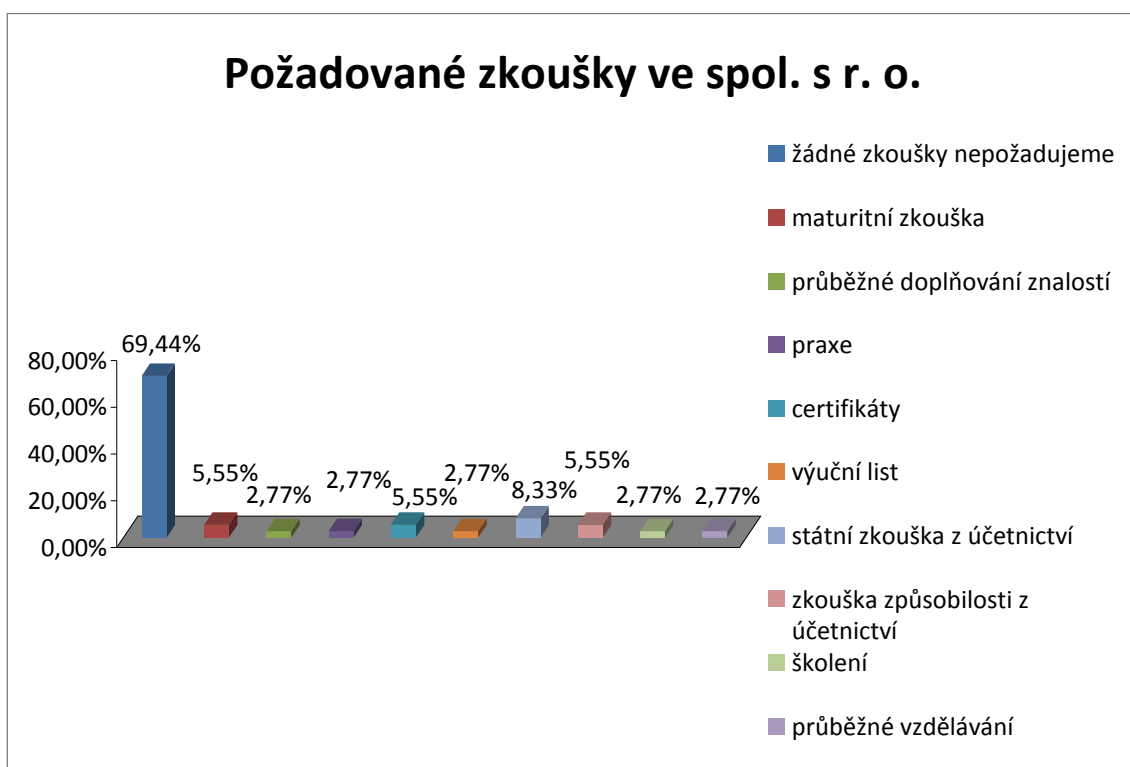


Společnosti s ručením omezeným

Respondenti ze společností s ručením omezeným v nejhojnějším počtu uváděli, že žádné zkoušky po svých ekonomicky zaměřených zaměstnancích nepožadují. Jedná se o 69,44 % dotazovaných. 8,33 % firem tohoto typu odpovědělo, že požadují státní zkoušku z účetnictví. Jako další zkoušku respondenti uváděli i maturitní zkoušku, kterou já však považuji za samo-

zřejmost, protože dotazník byl zaměřený na ekonomicky vzdělané zaměstnance. Pouze 1 firma (2,77 %) uvedla, že požaduje po svých zaměstnancích průběžné doplňování znalostí, další školení či jiné průběžné vzdělávání.

Odpoověď	Počet firem	Procent
Žádné zkoušky nepožadujeme	25	69,44
Maturitní zkouška	2	5,55
Průběžné doplňování znalostí	1	2,77
Praxe	1	2,77
Certifikáty	2	5,55
Výuční list	1	2,77
Státní zkouška z účetnictví	3	8,33
Zkouška způsobilosti z účetnictví	2	5,55
Školení	1	2,77
Průběžné vzdělávání	1	2,77



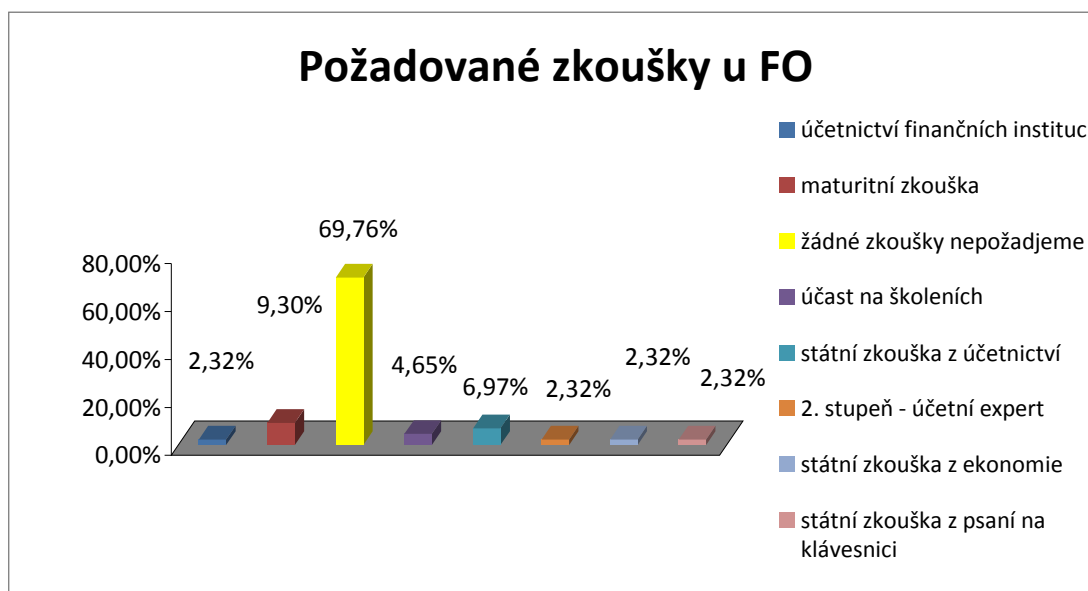
Družstvo

Jediný respondent tohoto typu firmy odpověděl, že po svých ekonomicky zaměřených zaměstnancích také žádné zkoušky nepožaduje.

Fyzické osoby

Opět nejvíce dotazovaných uvedlo, že nepožadují žádné zkoušky. Tak tomu bylo u 30ti firem, což činí 69,76 % (maturitní zkoušku uvedlo znovu 9,30 % firem). Jen 6,97 % firem požaduje státní zkoušku z účetnictví, v praxi se jedná pouze o 3 firmy. 2 firmy uvedly povinnou účast na různých školeních. Vyskytly se i firmy, které požadují státní zkoušku z psaní na klávesnici, dosažení druhého stupně účetního vzdělání, které se nazývá účetní expert a účast na semináři o účetnictví finančních institucí. V jedné firmě uvedli jako požadavek státní zkoušku z ekonomie, což mne překvapilo, protože to odpovídá vysokoškolskému vzdělání ekonomického směru.

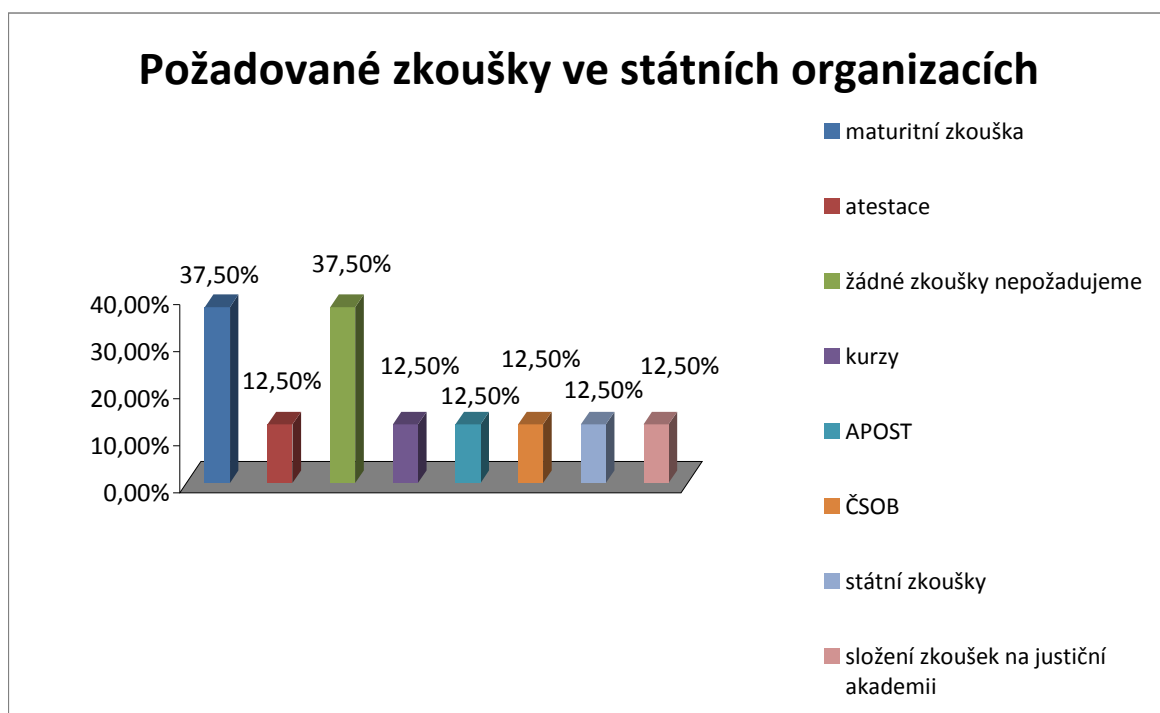
Odpověď	Počet firem	Procent
Účetnictví finančních institucí	1	2,32
Maturitní zkouška	4	9,30
Žádné zkoušky nepožadujeme	30	69,76
Účast na školeních	2	4,65
Státní zkouška z účetnictví	3	6,97
2. stupeň - účetní expert	1	2,32
Státní zkouška z ekonomie	1	2,32
Státní zkouška z psaní na klávesnici	1	2,32



Státní organizace

Opět 37,5 % firem po svých ekonomicky zaměřených zaměstnancích žádné zkoušky nepožaduje. V praxi jsou to z celkového počtu osmi těchto organizací pouze 3 firmy. Taktéž 3 firmy znovu uvedly, že požadují maturitní zkoušku. Dále se požadují atestace, účast na kurzech, složení státní zkoušky z paní na klávesnici a úspěšné složení zkoušek na justiční akademii.

Odpověď	Počet firem	Procent
Maturitní zkouška	3	37,50
Atestace	1	12,50
Žádné zkoušky nepožadujeme	3	37,50
Kurzy	1	12,50
APOST	1	12,50
ČSOB	1	12,50
Státní zkoušky	1	12,50
Složení zkoušek na justiční akademii	1	12,50



Příspěvkové organizace

Tyto organizace uvedly, že po svých ekonomicky zaměřených zaměstnancích žádné další zkoušky nepožadují. Proto jsem nevytvořila pro tento typ firmy tabulku a graf.

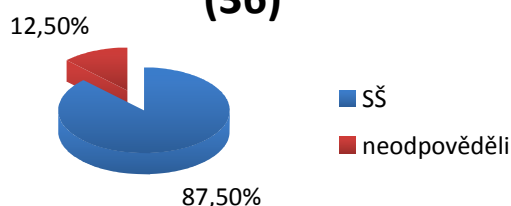
Otázka č. 6. Požadované vzdělání

Akciové společnosti

Z celkového počtu 36 akciových společností 14 uvedlo, že po svých ekonomicky zaměřených zaměstnancích požadují úplné středoškolské vzdělání, to činí 87,50 %. Dvě firmy (12,50 %) na tuto otázku neodpověděly.

Vzdělání	Počet firem	Procent
SŠ	14	87,50
Neodpověděli	2	12,50

Akciové společnosti (36)

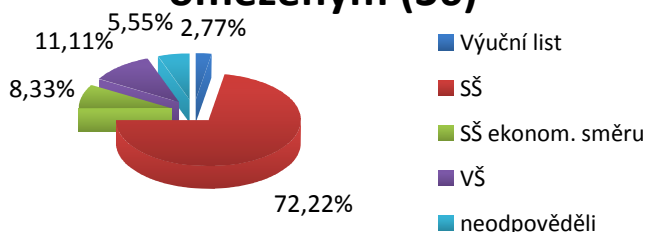


Společnosti s ručením omezeným

Většina respondentů tohoto typu firmy uvedla, že požadují úplné středoškolské vzdělání, bez bližší specifikace (72,22 %). Nutno dodat, že dalších 8,33 % firem uvedlo, že požadují úplné středoškolské vzdělání ekonomického směru. Vysokoškolsky vzdělané zaměstnance vyžaduje pouze 11,11 % firem. Na druhou stranu 2,77 % se spokojí pouze s výučním listem. Dva respondenti, což je 5,5 % na tuto otázku neodpověděli.

Vzdělání	Počet firem	Procent
Výuční list	1	2,77
ÚS	26	72,22
ÚSO	3	8,33
VŠ	4	11,11
Neodpověděli	2	5,55

Společnosti s ručením omezeným (36)



Družstva

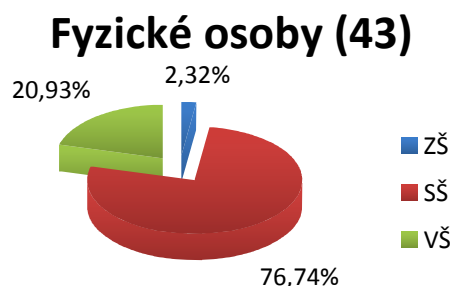
Družstvo, které jsem oslovila, požaduje po svých ekonomicky zaměřených zaměstnancích vysokoškolské vzdělání.

Vzdělání	Počet firem	Procent
VŠ	1	100

Fyzické osoby

Nejvíce firem opět uvedlo, že požadují střední školu s maturitou (76,74 %). 20,93 % firem preferuje vysokoškolsky vzdělané zaměstnance. 2,32 %, což je vlastně pouze jedna firma uvedla, že jejich ekonomicky zaměřeným zaměstnancům postačuje základní škola.

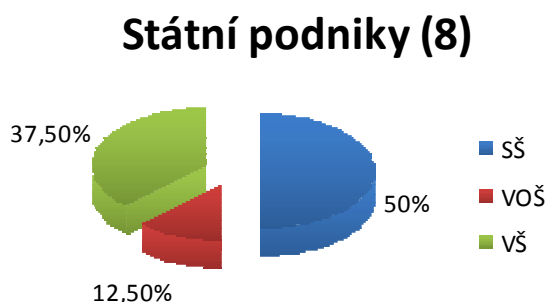
Vzdělání	Počet firem	Procent
ZŠ	1	2,32
SŠ	33	76,74
VŠ	9	20,93



Státní podniky

Polovina oslovených státních podniků uvedla, že požaduje úplné středoškolské vzdělání. Další 37,5 % firem tohoto typu by raději zaměstnávalo lidi s vysokoškolským vzděláním. Také se zde poprvé objevila možnost vyššího odborného vzdělání a to ve 12,5 % státních podniků. Ve státních podnicích nenajdou uplatnění lidé se základním vzděláním či pouze výučním listem. Dozvěděla jsem se (při vlastním rozhovoru s těmi, kteří mi vyplňovali dotazník), že často musí při přijímání nových zaměstnanců volit mezi tím, zda přijmout vysokoškoláka bez praxe nebo člověka, který nemá vysokoškolské vzdělání, ale je z praxe. Je pochopitelné, že toto hledisko nemůže být oficiálně nikde zveřejňováno.

Vzdělání	Počet firem	Procent
SŠ	4	50
VOŠ	1	12,50
VŠ	3	37,50



Příspěvkové organizace

Všechny příspěvkové organizace po svých ekonomicky zaměřených zaměstnancích minimálně úplné středoškolské vzdělání.

Otázka č. 7. Další požadavky

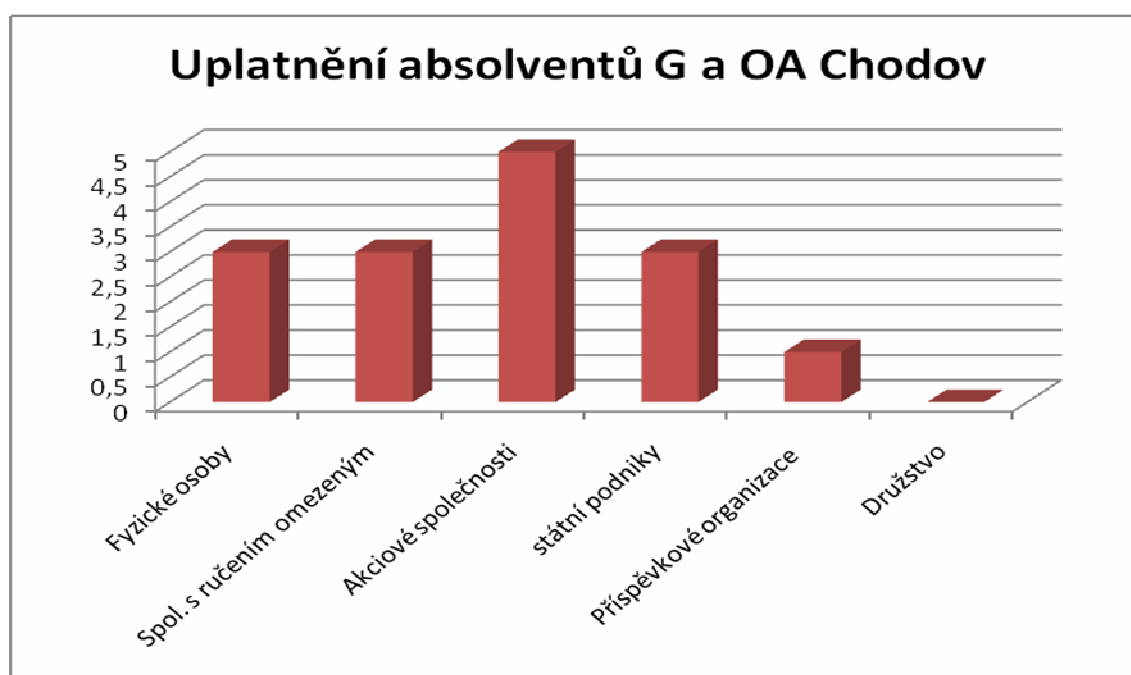
	S. R. O.		FO		A. S.	
	ano	ne	ano	ne	ano	ne
Řidičský průkaz	21	15	25	17	12	4
	58,33	41,67	59,52	40,47	75	25
Komunikativnost	33	3	38	4	16	0
	91,66	8,34	90,47	9,52	100	0
Samostatnost	35	1	42	0	16	0
	97,22	2,78	100	0	100	0
Rychlé rozhodování	32	4	38	4	16	0
	88,89	11,11	90,48	9,52	100	0
Práce v kolektivu	32	4	23	19	14	2
	88,89	11,11	54,76	45,24	87,5	12,5
Příjemné vystupování	34	2	40	2	16	0
	94,44	5,56	95,24	4,7	100	0
Zvládání stresu	32	4	41	1	16	0
	88,89	11,11	97,24	2,38	100	0
Umění jednat s lidmi	34	2	38	4	16	0
	94,44	5,56	90,48	9,52	100	0

	Státní organizace		Příspěvkové organizace		Družstva	
	ano	ne	ano	ne	ano	ne
Řidičský průkaz	3	5	3	0	0	1
	37,5	62,5	100	0	0	100
Komunikativnost	8	0	3	0	1	0
	100	0	100	0	100	0
Samostatnost	8	0	3	0	1	0
	100	0	100	0	100	0
Rychlé rozhodování	6	2	3	0	1	0
	75	25	100	0	100	0
Práce v kolektivu	6	2	2	1	1	0
	7	25	66,67	33,33	100	0
Příjemné vystupování	8	0	3	0	1	0
	100	0	100	0	100	0
Zvládání stresu	8	0	3	0	1	0
	100	0	100	0	100%	0
Umění jednat s lidmi	8	0	3	0	1	0
	100	0	100	0	100	0

Otázka č. 8. Uplatnění absolventů G a OA Chodov na regionálním trhu práce

Absolventy naší školy zaměstnává 15 firem ze 107 mnou dotázaných (14,01 %). Nejvíce absolventů jsem našla v akciových společnostech a to ve firmách Kooperativa pojišťovna V. I. G. (Sokolov), Hexion specialty chemicals (Sokolov), ČSOB, a. s. (Karlovy Vary), Sokolovský deník, a. s. (Sokolov), BIVŠ, a. s. (Karlovy Vary). Respondenti z firem s. r. o., státních podniků a fyzické osoby, uvedli, že zaměstnávají po třech absolventech naší školy. Jedná se o firmy – Prevence 2000, s. r. o., Nelan s. r. o., Pekosa Chodov, s. r. o., státní organizace – Okresní soud (Sokolov, Karlovy Vary), FÚ (Sokolov), PČR (Plzeň), Fyzické osoby – J&G Touristik, Irena Suková. Absolventi naší školy pracují na těchto pozicích: účetní, administrativní pracovník, referent CR, redaktori, univerzální klientský pracovník, výpomoc, obchodní zástupce, správce daní (oddělení vyměřovací a vymáhací), asistent referenta, asistent, referent. Všechny uvedené firmy se shodly, že jsou s našimi absolventy spokojeny.

Typ firmy	Celkový počet firem	Z toho absolventů G a OA Chodov	Procent
Akciové společnosti	16	5	31,25
Spol. s r. o.	36	3	8,3
Družstvo	1	0	0
Fyzické osoby	43	3	6,97
Státní organizace	8	3	37,5
Příspěvkové organizace	3	1	33
Celkově	107	15	14,01



1.3 DOTAZNÍKOVÉ ŠETŘENÍ UPLATNĚNÍ BÝVALÝCH ABSOLVENTŮ G A OA CHODOV

Dotazníkové šetření, které jsem prováděla mezi bývalými absolventy G a OA Chodov, bylo zaměřeno jak na jejich současné pracovní zařazení, případně průběh změn od nástupu do praxe, tak na jejich možné další vzdělávání po maturitě na vyšších odborných či vysokých školách. Oslovila jsem ročníky, které nastoupily na naši školu od roku 1998. To znamená, že jsem zpracovávala maturitní ročníky od roku 2002. Do zkoumaného vzorku jsou zahrnuty i první dva maturitní ročníky oboru Ekonomické lyceum.

Pokusila jsem se Původně jsem chtěla zmapovat kompletně všechny maturitní ročníky. Když jsem hledala kontakty na starší ročníky, před rokem 2002, nebyla jsem příliš úspěšná. Pokud jsem již kontakt sehnala, nebyl schopen shromáždit dostatečné informace o svých spolužácích, které by se daly zpracovat. Proto jsem tyto třídy ze své práce vyloučila.

Potřebná data jsem získala převážně prostřednictvím dotazování přes internet, kdy jsem oslovila vytipované žáky z jednotlivých tříd a požádala je o získání ucelených informací o jejich bývalé třídě. Měla jsem připravený dotazník (viz kapitola 2.3.1), který jsem rozesílala společně s tabulkami s přehledy jmen. Ty jsem vyhotovila na základě dostupných informací v archivu školy. Vždy jsem se snažila oslovit co nejvíce osob z jedné třídy a jejich informace poté sjednotit. Tím jsem chtěla vyloučit případné chyby. Dále jsem využila kontaktů spolužáků, přátel či učitelů a i tyto informace jsem zpracovávala.

Informace o absolventech mladších ročníků jsou pochopitelně vyčerpávající, protože jsou jejich žáci ještě v častém kontaktu. U starších ročníků nejsou informace vždy stoprocentní, vzhledem k tomu, že někteří změnili příjmení, odstěhovali se apod. Přesto jsem přesvědčena, že mnou shromážděný soubor je validní a má statisticky významnou vypovídací hodnotu.

1.3.1 Dotazník určený absolventům G a OA Chodov

Dotazník

1. Jaký obor jste studovali _____, v kterém roce jste maturovali _____ ?

2. Pokračovali jste po maturitě na G a OA Chodov v dalším studiu na VŠ nebo VOŠ?

ano ne

Pokud ano, jednalo se o studium VŠ, nebo VOŠ (uved'te případně, zda v zahraničí)?

VŠ VOŠ

3. Účastnili jste se jiného dalšího vzdělávání?

ano ne

4. Jste zaměstnání (uved'te případně, zda v zahraničí)?

- ve státní správě
- administrativě podniku
- jako zaměstnanec na střední úrovni
- případně jiné _____

Děkuji a přeji hezký den!

Martina Kindlová

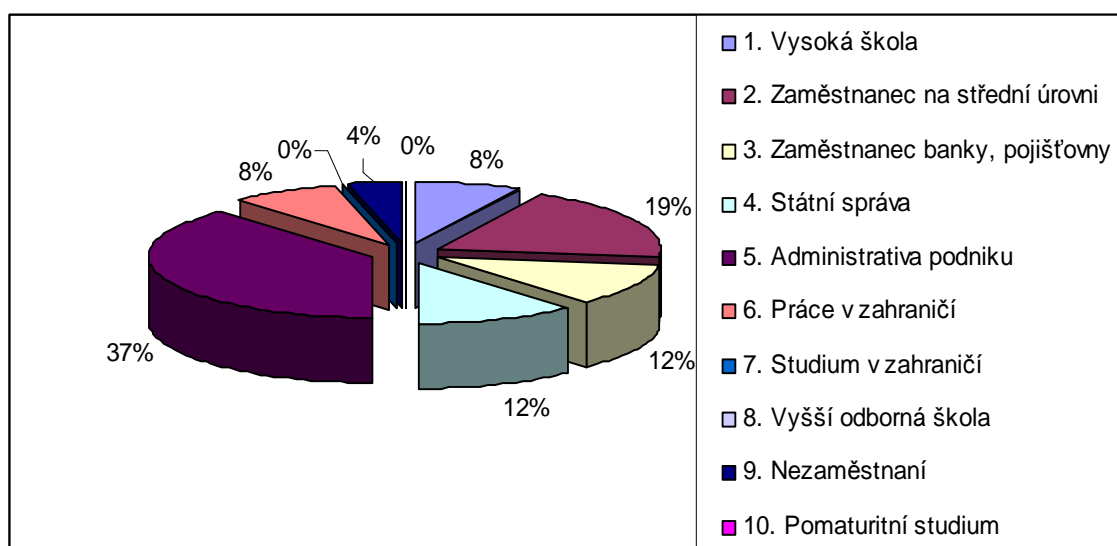
V tomto dotazníku jsem volila jednoduché otázky, které by rozčlenily pracovní/studijní zařazení absolventů do zjednodušených kategorií. Sestavit tabulky, případně grafy, které by vyčerpávajícím způsobem znázorňovaly spektrum zařazení či studia absolventů G a OA Chodov by bylo velice náročné a v konečném výsledku zbytečně nepřehledné.

1.3.2 Statistika a vyhodnocení jednotlivých tříd

Obchodní akademie – 1998/2002 - třída A

Z tohoto ročníku pracuje nejvíce absolventů v administrativě různých podniků. Uplatňují tedy znalosti nabyté studiem v naší škole. Dále se uplatňují jako zaměstnanci bank či pojišťoven, nebo ve státní správě. Vysokou školu vystudovalo, či v současné době ještě studuje 7,69 % studentů.

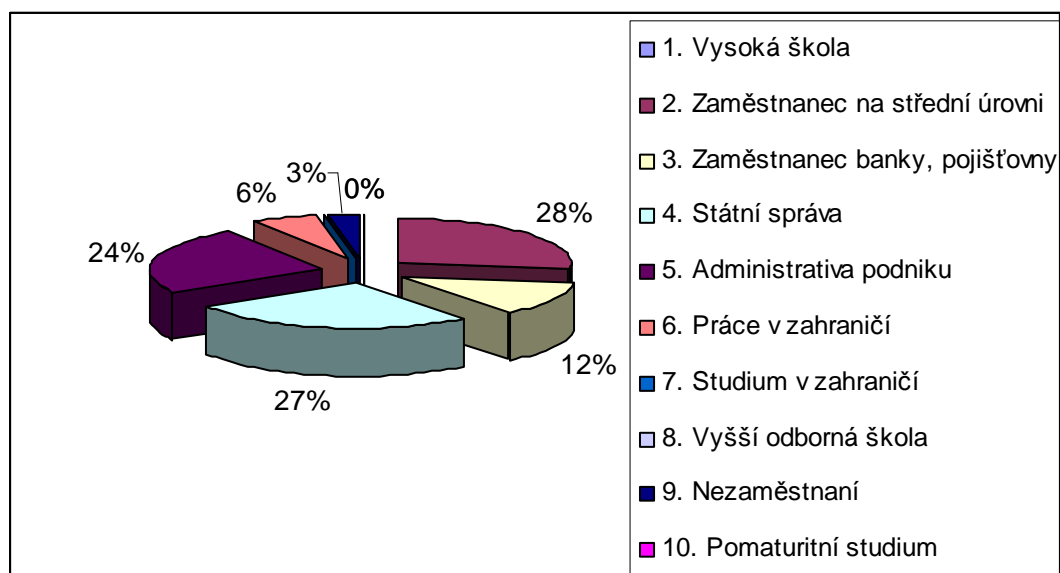
Uplatnění	Procent
1. Vysoká škola	7,69
2. Zaměstnanec na střední úrovni	19,23
3. Zaměstnanec banky, pojišťovny	11,54
4. Státní správa	11,54
5. Administrativa podniku	38,46
6. Práce v zahraničí	7,69
7. Studium v zahraničí	0
8. Vyšší odborná škola	0
9. Nezaměstnaní	3,85
10. Pomaturitní studium	0



Obchodní akademie – 1998/2002 - třída B

Druhá třída maturující v roce 2002 se téměř shoduje s předchozí. V administrativě najdeme 22,86 % absolventů. 25,71 % tvoří absolventi působící jako zaměstnanci na střední úrovni. Nikdo z této třídy nedostudoval vysokou školu. Avšak na Úřadě práce v Sokolově je v současnosti evidován jeden ze studentů této třídy.

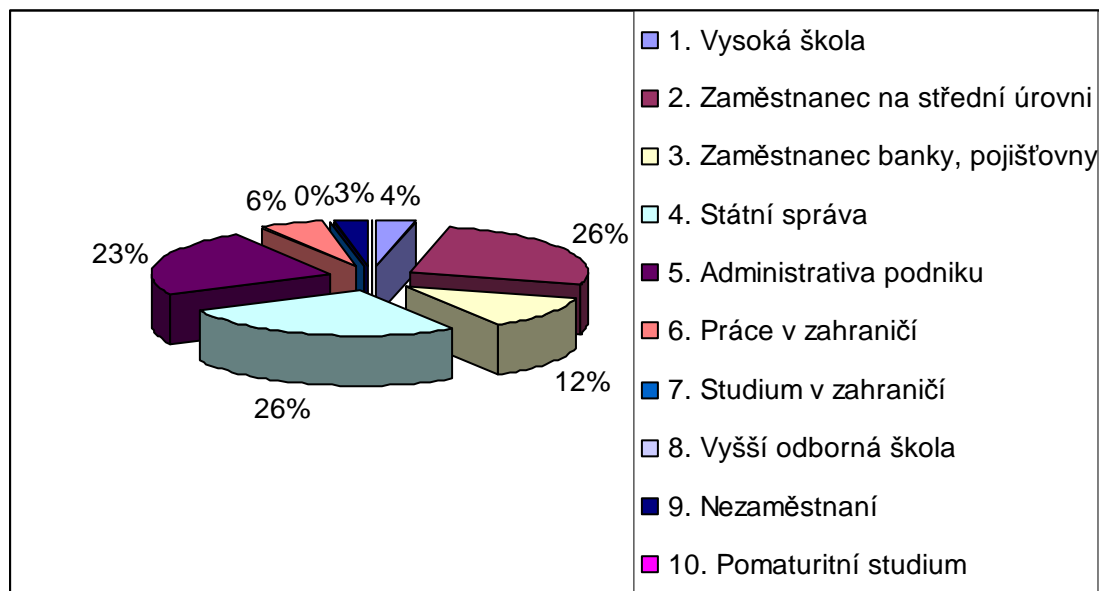
Uplatnění	Procent
1. Vysoká škola	0
2. Zaměstnanec na střední úrovni	28
3. Zaměstnanec banky, pojišťovny	11,43
4. Státní správa	27
5. Administrativa podniku	24
6. Práce v zahraničí	5,72
7. Studium v zahraničí	0
8. Vyšší odborná škola	0
9. Nezaměstnaní	3
10. Pomaturitní studium	0



Obchodní akademie – 1999/2003 - třída A

Celkem 25,71 % maturantů najdeme ve státní správě a jako zaměstnance na střední úrovni.
Dále se značná část uplatnila v administrativě podniků.

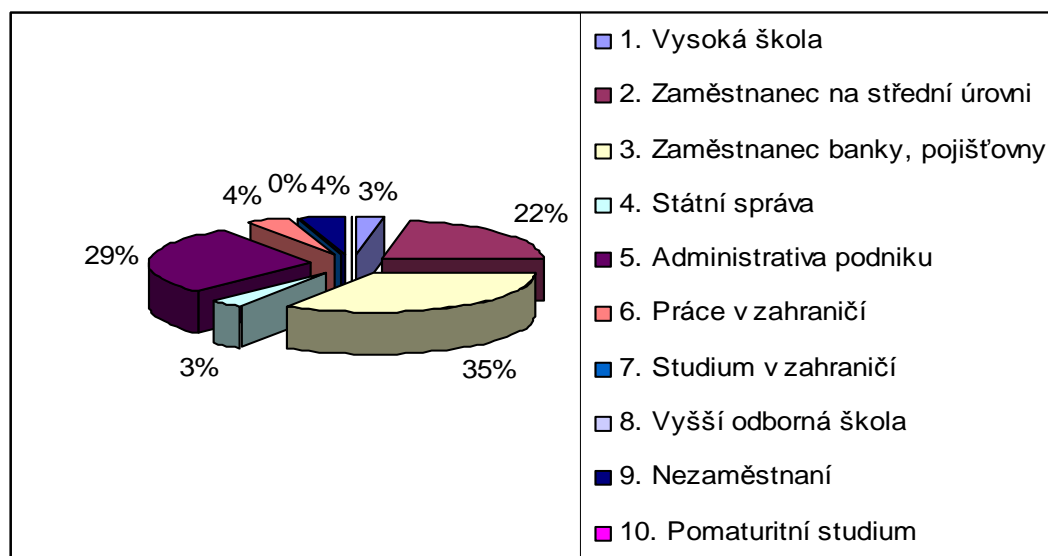
Uplatnění	Procenta
1. Vysoká škola	3,45
2. Zaměstnanec na střední úrovni	25,71
3. Zaměstnanec banky, pojišťovny	11,43
4. Státní správa	25,71
5. Administrativa podniku	22,86
6. Práce v zahraničí	5,72
7. Studium v zahraničí	0
8. Vyšší odborná škola	0
9. Nezaměstnaní	3,88
10. Pomaturitní studium	0



Obchodní akademie - 1999/2003 - třída B

Převážnou část studentů z této třídy najdeme v bankách a pojišťovnách (34,15 %). Dále také v administrativě podniku, nebo jako zaměstnance na střední úrovni.

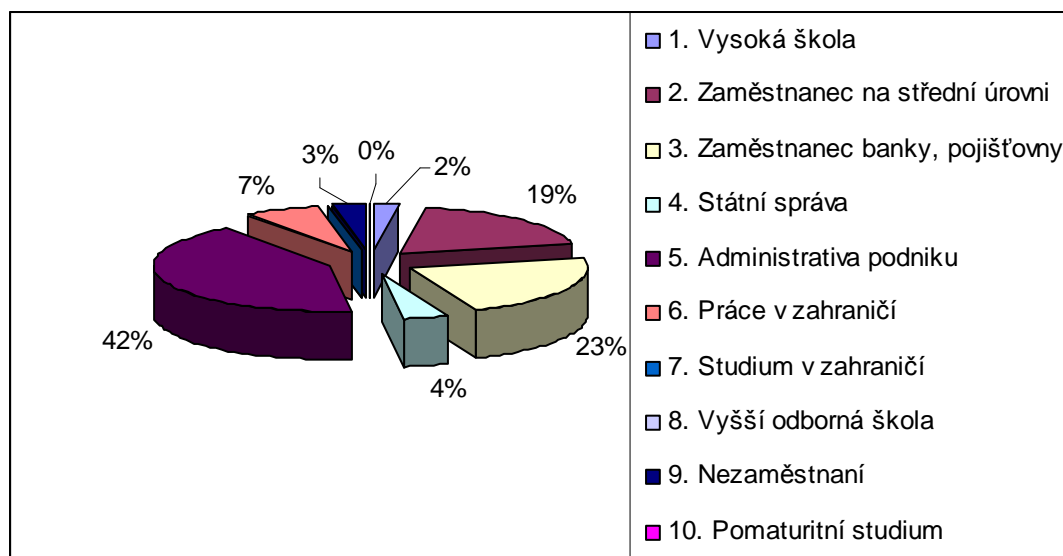
Uplatnění	Procent
1. Vysoká škola	2,64
2. Zaměstnanec na střední úrovni	22,21
3. Zaměstnanec banky, pojišťovny	34,15
4. Státní správa	3,25
5. Administrativa podniku	28,97
6. Práce v zahraničí	4,42
7. Studium v zahraničí	0
8. Vyšší odborná škola	0
9. Nezaměstnaní	4,36
10. Pomaturitní studium	0



Obchodní akademie - 2000/2004 - třída A

V administrativě podniků najdeme 42,15 % absolventů tohoto ročníku. Další pracují například jako zaměstnanci bank či pojišťoven. Poměrně vysoké je také procento studentů pracujících v zahraničí, které činí 6,77 %.

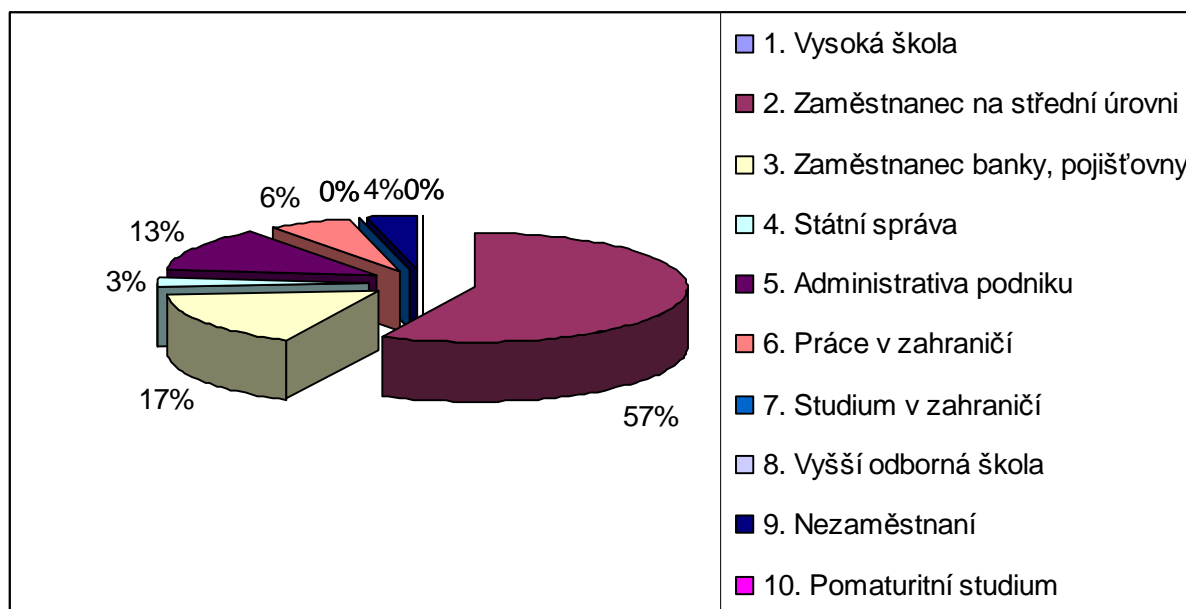
Uplatnění	Procent
1. Vysoká škola	2,36
2. Zaměstnanec na střední úrovni	18,96
3. Zaměstnanec banky, pojišťovny	22,52
4. Státní správa	4,12
5. Administrativa podniku	42,15
6. Práce v zahraničí	6,77
7. Studium v zahraničí	0
8. Vyšší odborná škola	0
9. Nezaměstnaní	3,12
10. Pomaturitní studium	0



Obchodní akademie - 2000/2004 - třída B

Studenti maturující v roce 2004 se uplatnili nejvíce jako zaměstnanci na střední úrovni (57,13 %). V bance nebo pojišťovně potkáme 16,78 % těchto studentů. V zahraničí pracuje 6,32 % maturantů, nejčastěji ve Velké Británii nebo Německu.

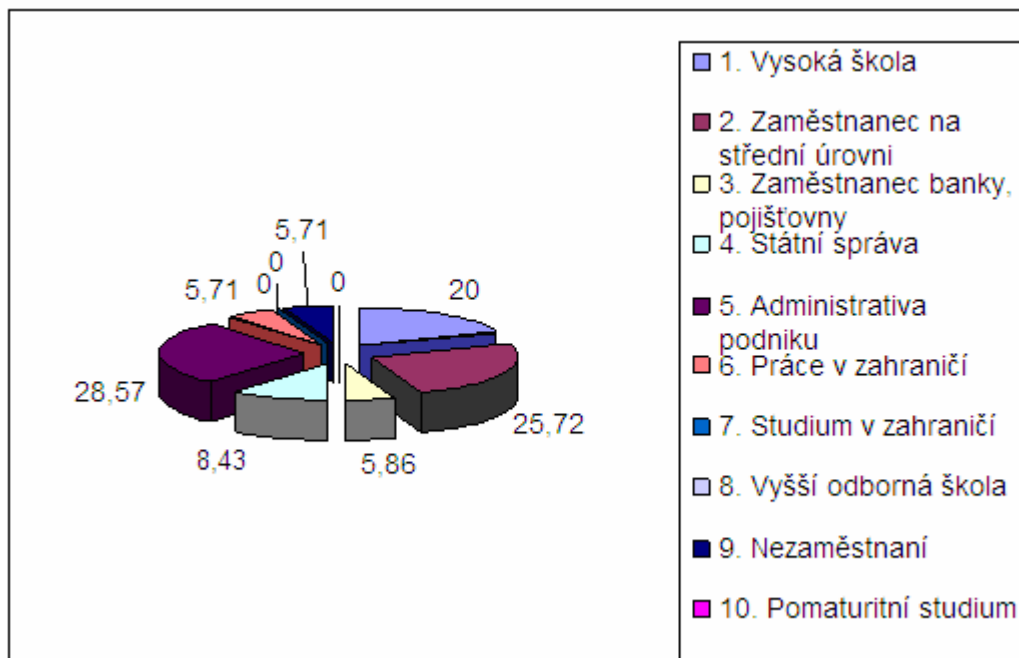
Uplatnění	Procent
1. Vysoká škola	0
2. Zaměstnanec na střední úrovni	57,13
3. Zaměstnanec banky, pojišťovny	16,78
4. Státní správa	3,12
5. Administrativa podniku	12,68
6. Práce v zahraničí	6,32
7. Studium v zahraničí	0
8. Vyšší odborná škola	0
9. Nezaměstnaní	3,96
10. Pomaturitní studium	0



Obchodní akademie - 2001/2005 - třída A

V administrativě pracuje 28,57 % studentů. Najdeme je také jako zaměstnance na střední úrovni. Vysokou školu vystudovalo, nebo stále ještě studuje 20 % absolventů z tohoto ročníku. Lze pozorovat nárůst oproti předchozím letům co do počtu vysokoškolských studentů.

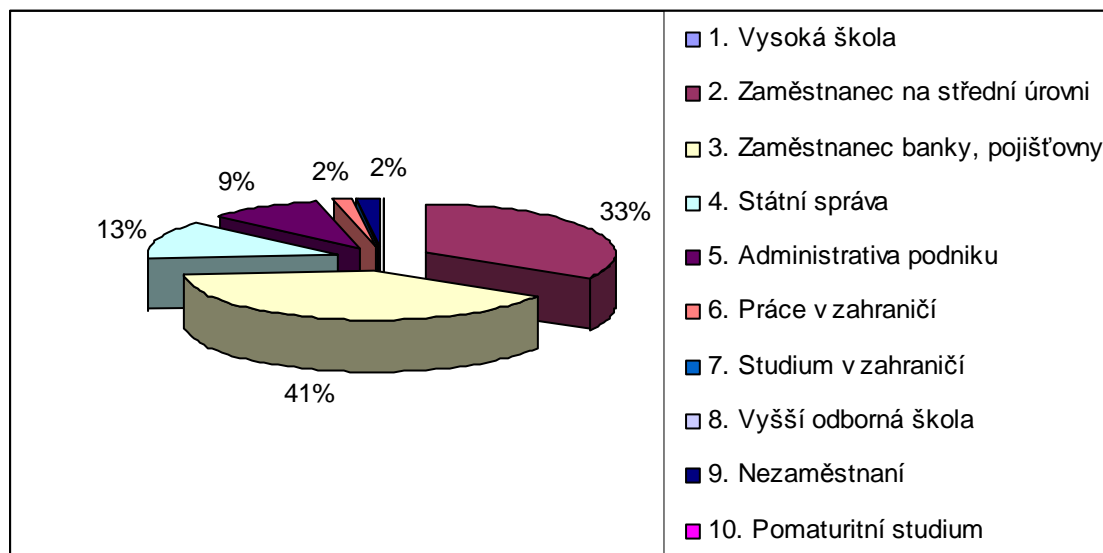
Uplatnění	Procent
1. Vysoká škola	20
2. Zaměstnanec na střední úrovni	25,72
3. Zaměstnanec banky, pojišťovny	5,86
4. Státní správa	8,43
5. Administrativa podniku	28,57
6. Práce v zahraničí	5,71
7. Studium v zahraničí	0
8. Vyšší odborná škola	0
9. Nezaměstnaní	5,71
10. Pomaturitní studium	0



Obchodní akademie – 2001/2005 - třída B

Maturanti z tohoto ročníku nejvíce pracují jako zaměstnanci bank a pojišťoven (40,63 %). Dále také jako zaměstnanci na střední úrovni (33,16 %). Nikdo z této třídy nedokončil vysokoškolské studium.

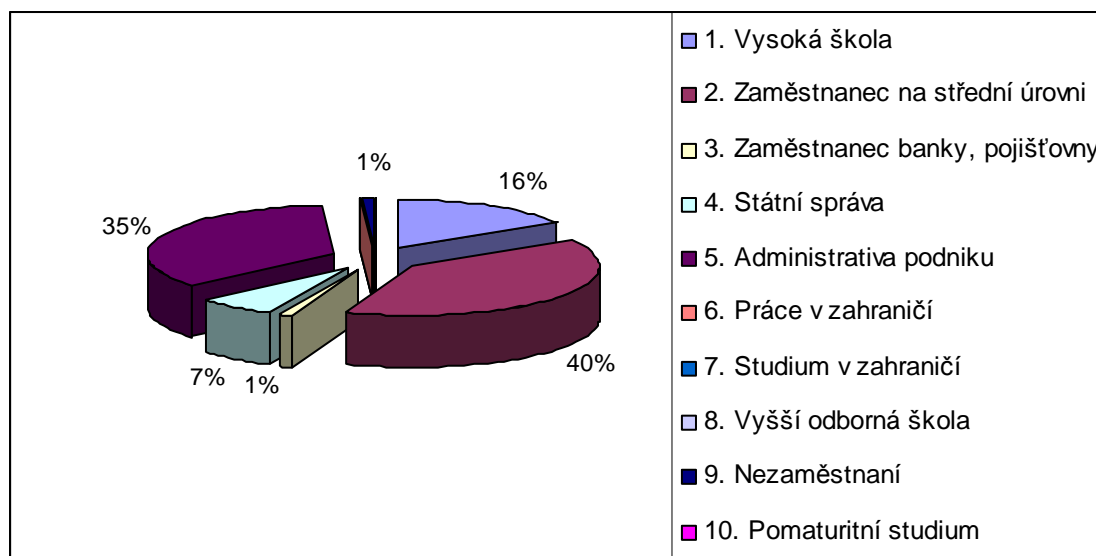
Uplatnění	Procent
1. Vysoká škola	0
2. Zaměstnanec na střední úrovni	33,16
3. Zaměstnanec banky, pojišťovny	40,3
4. Státní správa	12,69
5. Administrativa podniku	9,4
6. Práce v zahraničí	1,69
7. Studium v zahraničí	0
8. Vyšší odborná škola	0
9. Nezaměstnaní	2,03
10. Pomaturitní studium	0



Obchodní akademie - 2002/2006 - třída A

Absolventi této třídy našli své uplatnění především jako zaměstnanci na střední úrovni (39,83 %). V administrativě podniků je zaměstnáno 34,98 % studentů. Téměř 16 % studuje na vysoké škole.

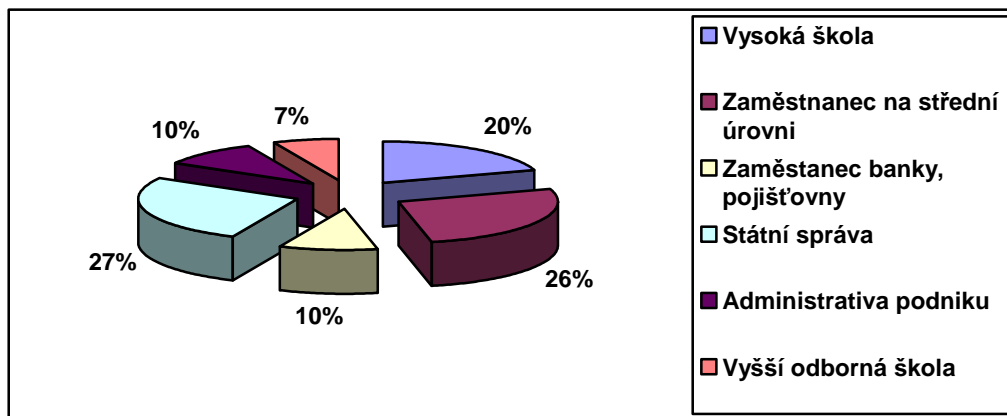
Uplatnění	Procent
1. Vysoká škola	15,99
2. Zaměstnanec na střední úrovni	39,83
3. Zaměstnanec banky, pojišťovny	1,17
4. Státní správa	6,81
5. Administrativa podniku	34,98
6. Práce v zahraničí	0
7. Studium v zahraničí	0
8. Vyšší odborná škola	0
9. Nezaměstnaní	1,22
10. Pomaturitní studium	0



Obchodní akademie – 2002/2006 - třída B

Shodný počet studentů najdeme jako zaměstnance na střední úrovni a ve státní správě (26,67 %). Na vysoké škole studuje pětina absolventů z tohoto ročníku. Zajímavé je i to, že deset procent studuje v zahraničí.

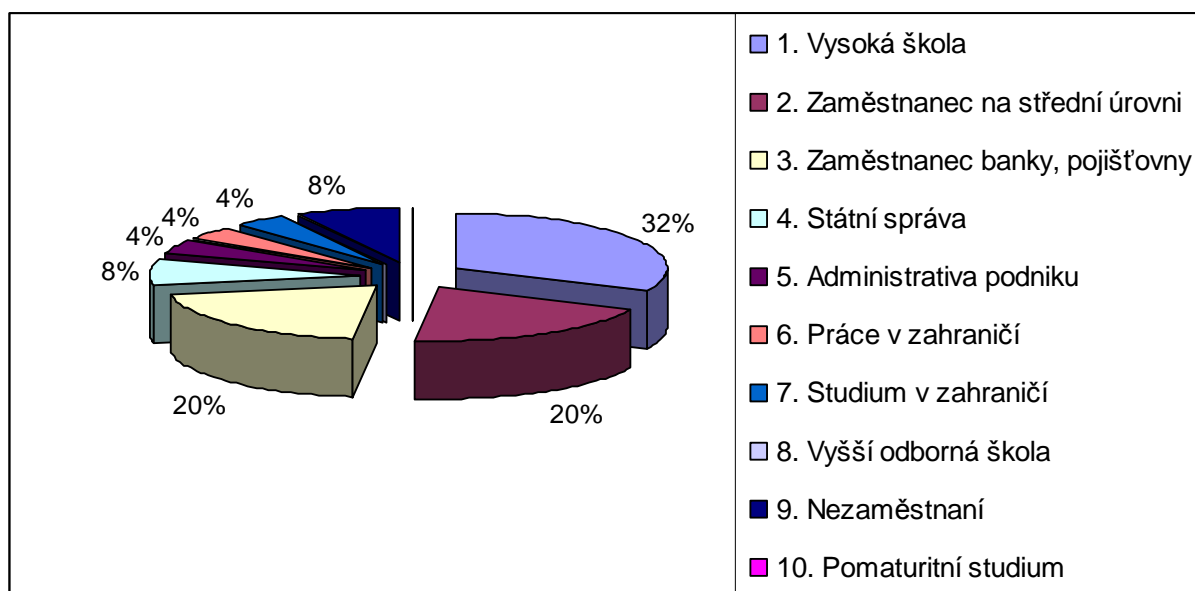
Uplatnění	Procent
1. Vysoká škola	20
2. Zaměstnanec na střední úrovni	26,67
3. Zaměstnanec banky, pojišťovny	10
4. Státní správa	26,67
5. Administrativa podniku	10
6. Práce v zahraničí	0
7. Studium v zahraničí	0
8. Vyšší odborná škola	6,66
9. Nezaměstnaní	0
10. Pomaturitní studium	0



Obchodní akademie – 2003/2007 - třída A

První rok, ve kterém najdeme velký počet absolventů na vysokých školách (32 %). Dále následuje zařazení do praxe a to jako zaměstnanec na střední úrovni, či jako zaměstnanec bank a pojišťoven (po 20 %). Absolventi se také uplatnili v práci v zahraničí (4 %) a ve studiu v zahraničí (4 %).

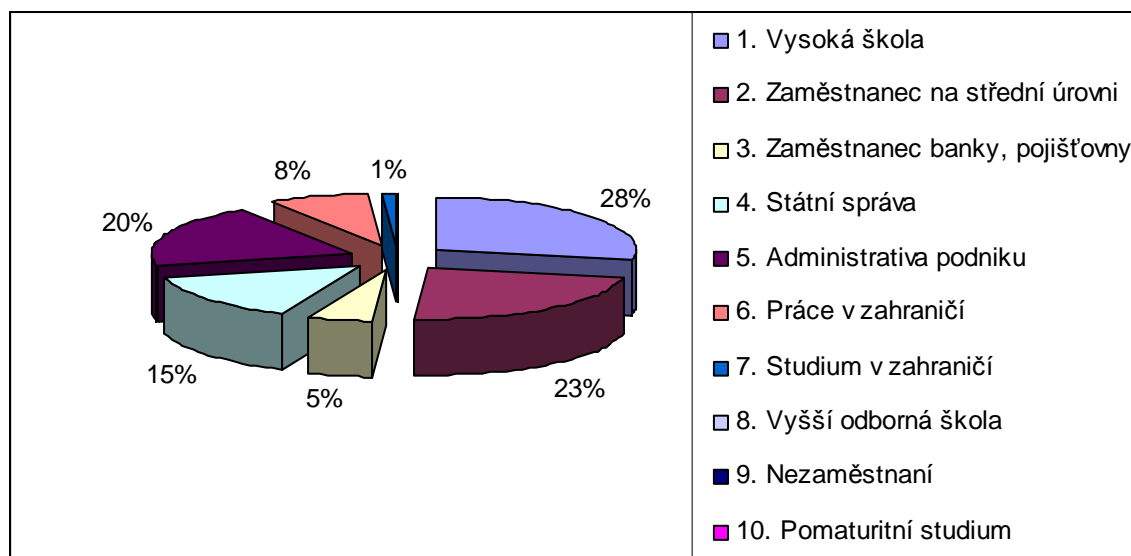
Uplatnění	Procent
1. Vysoká škola	32
2. Zaměstnanec na střední úrovni	20
3. Zaměstnanec banky, pojišťovny	20
4. Státní správa	8
5. Administrativa podniku	4
6. Práce v zahraničí	4
7. Studium v zahraničí	4
8. Vyšší odborná škola	0
9. Nezaměstnaní	8
10. Pomaturitní studium	0



Obchodní akademie – 2004/2007 - třída B

Na vysoké škole studuje 28,43 % absolventů z této třídy, dalších 22,69 % studentů pracují jako zaměstnanci na střední úrovni. V administrativě podniků najdeme 19,57 % absolventů. Ve státní správě své uplatnění našlo 15,08 % maturantů. V zahraničí pracovalo/pracuje 8 %.

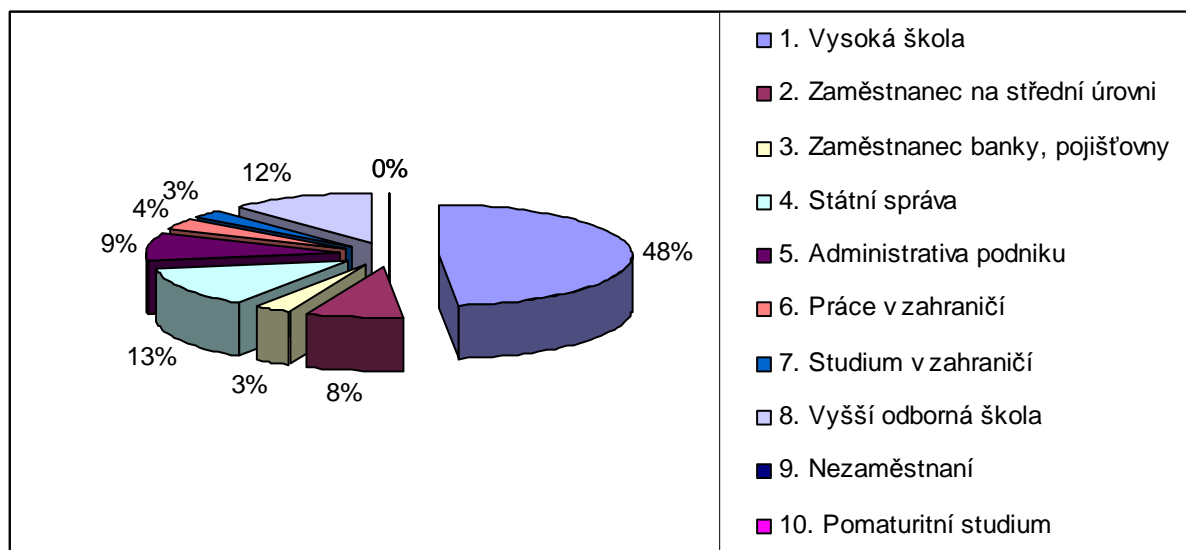
Uplatnění	Procent
1. Vysoká škola	28,43
2. Zaměstnanec na střední úrovni	22,69
3. Zaměstnanec banky, pojišťovny	5,2
4. Státní správa	15,08
5. Administrativa podniku	19,57
6. Práce v zahraničí	8
7. Studium v zahraničí	1,03
8. Vyšší odborná škola	0
9. Nezaměstnaní	0
10. Pomaturitní studium	0



Obchodní akademie - 2004/2008

Téměř polovina absolventů z této třídy studuje na vysoké škole (48,27 %). Dalších 11,87 % na vyšších odborných školách. Ve státní správě lze najít 13,05 % studentů tohoto ročníku.

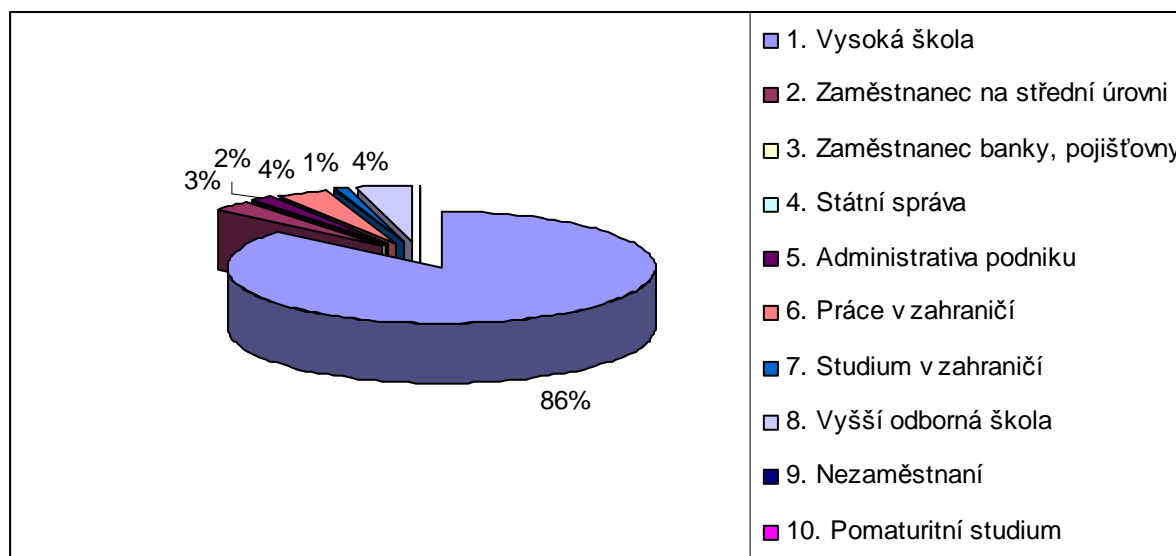
Uplatnění	Procent
1. Vysoká škola	48,27
2. Zaměstnanec na střední úrovni	8,15
3. Zaměstnanec banky, pojišťovny	3,15
4. Státní správa	13,05
5. Administrativa podniku	9,12
6. Práce v zahraničí	3,5
7. Studium v zahraničí	2,89
8. Vyšší odborná škola	11,87
9. Nezaměstnaní	0
10. Pomaturitní studium	0



Ekonomické lyceum - 2004/2008

Předpoklad, že studenti ekonomického lycea budou především pokračovat ve studiu, se naplnil. 86,12 % absolventů z tohoto ročníku nyní studuje na vysokých školách a to především na fakultách ekonomických, pedagogických či filozofických.

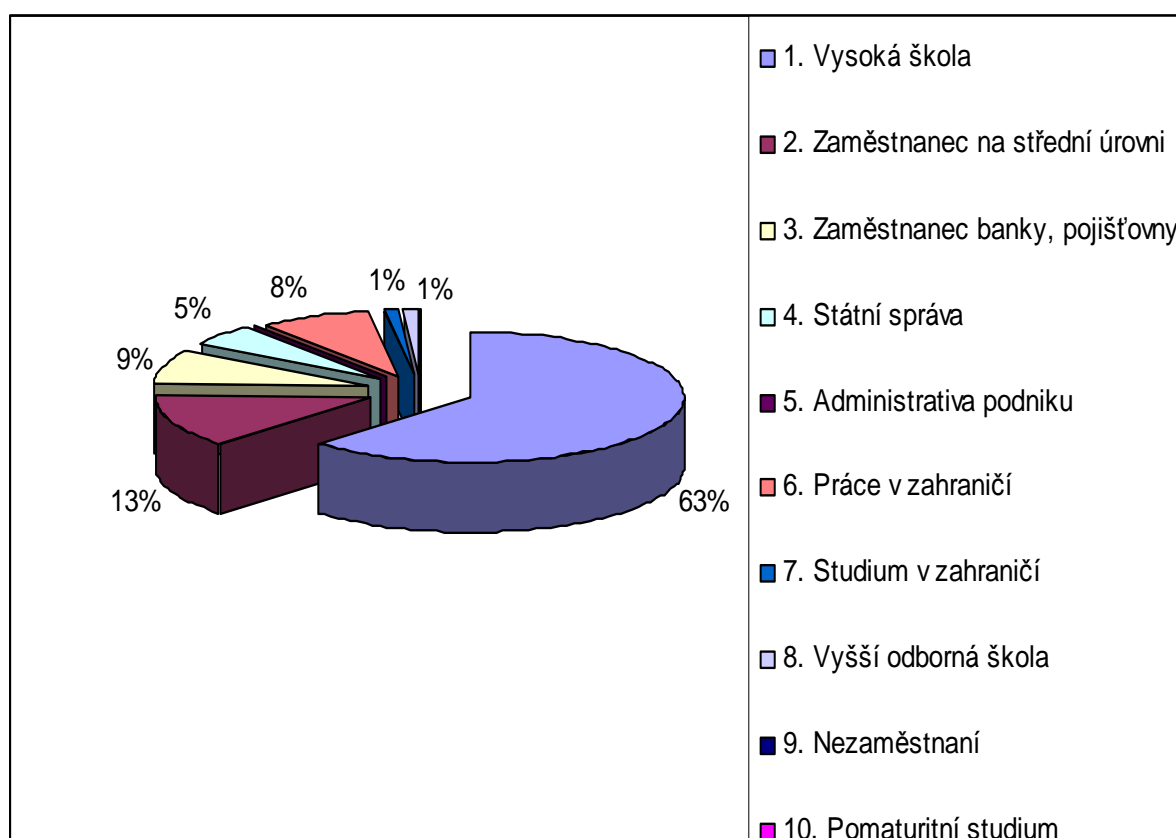
Uplatnění	Procent
1. Vysoká škola	86,12
2. Zaměstnanec na střední úrovni	3,05
3. Zaměstnanec banky, pojišťovny	0
4. Státní správa	0
5. Administrativa podniku	1,68
6. Práce v zahraničí	3,82
7. Studium v zahraničí	1,18
8. Vyšší odborná škola	4,15
9. Nezaměstnaní	0
10. Pomaturitní studium	0



Obchodní akademie - 2005/2009

I u oboru obchodní akademie je v tomto roce počet dále studujících značně vysoký, zvláště v porovnání s předchozími ročníky (62,2 %). Další část pracuje (13,04 %) a znovu nachází několik studentů uplatnění v zahraničí (8,36 %).

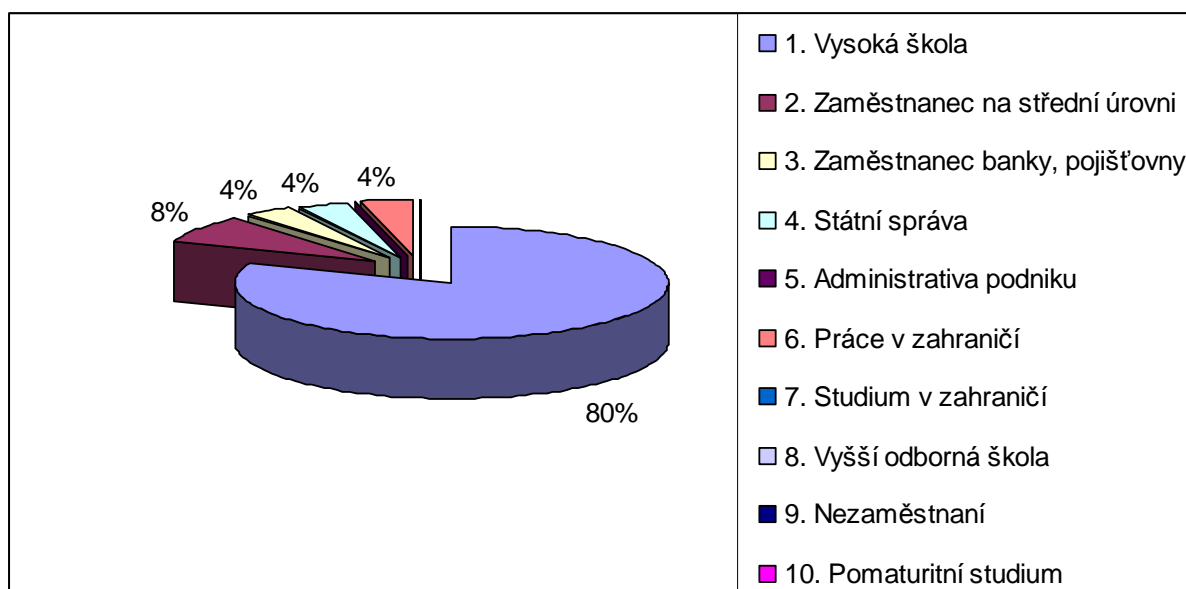
Uplatnění	Procent
1. Vysoká škola	62,2
2. Zaměstnanec na střední úrovni	13,49
3. Zaměstnanec banky, pojišťovny	8,56
4. Státní správa	5,11
5. Administrativa podniku	0
6. Práce v zahraničí	8,36
7. Studium v zahraničí	1,14
8. Vyšší odborná škola	1,14
9. Nezaměstnaní	0
10. Pomaturitní studium	0



Ekonomické lyceum - 2005/2009

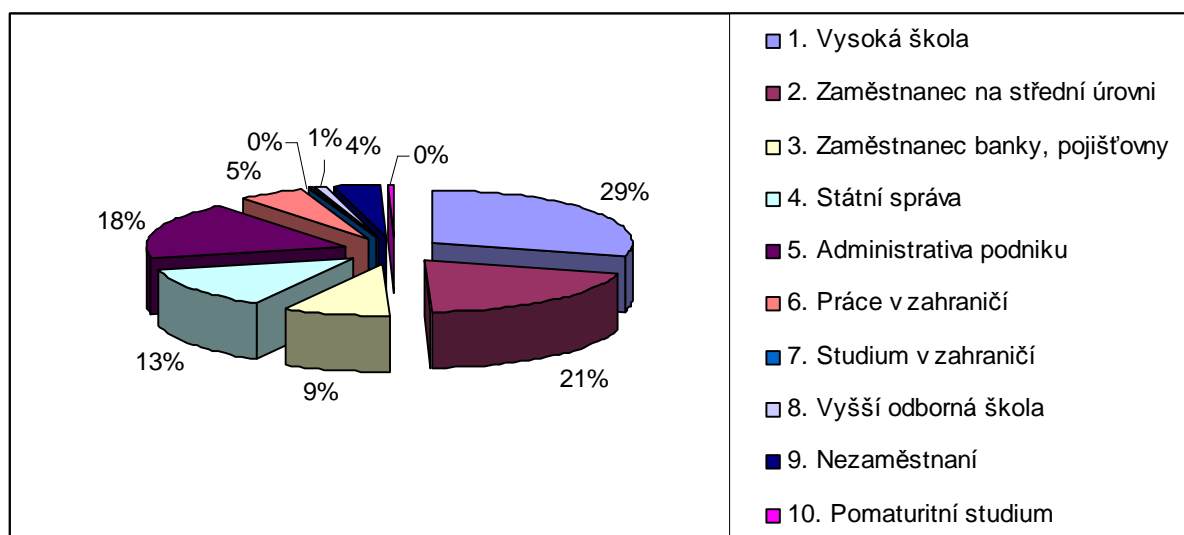
Maturanti ekonomického lycea z minulého školního roku podle předpokladu převážně studují na vysokých školách (80,87 %). Žádný z loňských absolventů nenavštěvuje vyšší odbornou školu, ani se neúčastní pomaturitního studia. V zahraničí našlo uplatnění 3,84 % žáků. Zbývající nastoupili do pracovně právního poměru.

Uplatnění	Procent
1. Vysoká škola	80,87
2. Zaměstnanec na střední úrovni	7,61
3. Zaměstnanec banky, pojišťovny	3,84
4. Státní správa	3,84
5. Administrativa podniku	0
6. Práce v zahraničí	3,84
7. Studium v zahraničí	0
8. Vyšší odborná škola	0
9. Nezaměstnaní	0
10. Pomaturitní studium	0



Celkový přehled uplatnění absolventů G a OA Chodov od let 2002 až 2009

Uplatnění	Procent
1. Vysoká škola	29,06
2. Zaměstnanec na střední úrovni	20,51
3. Zaměstnanec banky, pojišťovny	8,55
4. Státní správa	13,25
5. Administrativa podniku	17,95
6. Práce v zahraničí	5,13
7. Studium v zahraničí	0,43
8. Vyšší odborná škola	0,85
9. Nezaměstnaní	3,85
10. Pomaturitní studium	0,45



ZÁVĚR

Již při volbě tématu Středoškolské odborné činnosti jsem počítala s tím, že základem bude zjišťování informací v terénu, tedy rozsáhlé dotazníkové šetření. Přesto jsem byla do určité míry zaskočena množstvím statistických údajů, které jsem byla schopna shromáždit. Také jejich závěrečná analýza, statistické vyhodnocení a tvorba konečné podoby tabulek a odpovídajících grafů byla náročná.

Jednoznačně nejzajímavější částí mé práce bylo jednání se zástupci jednotlivých podniků při dotazníkovém šetření v rámci analýzy regionálního trhu práce. Tato práce v terénu mi přinesla zajímavé podněty a do určité míry jsem získala dovednosti, které budu moci použít ve své další kariéře. Mohu říci, že jsem se naučila komunikovat s velice rozdílnými typy lidí na různých pracovních pozicích. Velkou roli pochopitelně hrála konkrétní reálná situace, ve které jsem určitou osobu oslovila. Jsem si jistá, že pokud bych měla v budoucnu zpracovávat podobnou práci, měla bych pozici usnadněnou. Zároveň musím uvést, že jsem získala i nové kontakty, které mohu využít ve svém dalším životě, ať už osobním, či profesním (někdy mi byla takováto pomoc přímo nabídnuta).

Analýza trhu práce pro mě dopadla v mnoha ohledech překvapivě. Firmy zaměstnávající pracovníky ekonomického zaměření uvedly přibližně pouze ve 30 % požadavek znalosti účetnictví. Přičemž jeho konkrétní podoba je závislá na právní formě podniku. Předpokládala jsem, že účetnictví bude patřit mezi základní odborné znalosti. Mnoho respondentů navíc odpovídalo, že požadují znalost podvojného účetnictví, ačkoli toto rozdělení již neexistuje. Překvapilo mě to, neboť jsem měla za to, že tito zaměstnanci musí reagovat na aktuální změny v legislativě. Další požadované odborné znalosti se lišily podle zaměření podniku, případně jeho právní formy. Statisticky významný požadavek byl již jen na znalost zákonů (cca 8 %).

Naopak zcela podle předpokladu dopadly odpovědi na otázku týkající se znalosti práce s PC. Zde jsem předpokládala vysoké procento kladných odpovědí a výsledek 96,26 % tyto předpoklady naplnil. Je naprosto jasné, že bez komunikační gramotnosti se dnes středoškolsky vzdělaný pracovník neobejde. Základem práce s počítačem je balíček programů Microsoft Office.

Přestože ve školství je tlak na výuku cizích jazyků, mnou zjištěné informace z praxe tomu příliš neodpovídají. Největší procento z oslovených respondentů (37,2 %) dokonce uvedlo, že nepožaduje znalost žádného cizího jazyka. Zhruba čtvrtina firem uvedla jako dostatečnou znalost jednoho cizího jazyka, 28 % znalost dvou cizích jazyků. Požadavek na znalost více cizích jazyků byl výjimečný. Stále zůstává v našem regionu tradičně preferovaný německý jazyk. Své místo získává následně jazyk anglický. Ruský jazyk se jako statisticky významnější objevuje až u firem, které požadují tři a více cizích jazyků. Tento výsledek mne udivil, protože například od absolventů, se kterými jsem v kontaktu, vím, že znalost ruského jazyka je po nich v současnosti poměrně často vyžadována, vzhledem ke klientele v Karlových Varech a okolí.

U dalšího vzdělávání, požadovaných zkoušek, případně dalších požadavků na zaměstnance nevyplývalo z šetření žádné významné zjištění. Většina podniků uvedla, že žádné další požadavky na své zaměstnance nemá. Pokud již uvedli konkrétní možnost, souvisela vždy s právní formou podniku nebo jeho předmětem činnosti. Mnoho respondentů v dotazníku uvádělo v této části maturitní zkoušku, přestože tento dotazník byl zaměřen na středoškolsky vzdělané zaměstnance, kde je maturitní zkouška samozřejmostí.

Z celkového přehledu uplatnění absolventů Gymnázia a obchodní akademie Chodov jednoznačně vyplývá velmi dobré uplatnění na trhu práce. Pokud se jedná o klienty úřadů práce v naprosté většině jde o nezaměstnanost frikční, která se z dlouhodobého hlediska nejeví jako problematická. Pokud bych stejné zjišťování prováděla po určité době, byly by tyto výsledky podobné, přestože by se jednalo o jiné osoby.

Vysokou školu studuje nebo studovala třetina absolventů naší školy. Jedná se převážně o vysoké školy s ekonomickým zaměřením. Někteří absolventi také studují na pedagogických či filozofických fakultách. V pracovní sféře na pozici sekretářek či asistentek se pohybuje zhruba pětina bývalých žáků. Státní instituce zaměstnávají 13,25 % absolventů G a OA, banky a pojišťovny dalších 8,55 %. V zahraničí pracuje 5,13 % respondentů, a to převážně v Německu, Irsku či Velké Británii. Také jsem ale zjistila, že několik studentů v zahraničí pracuje například až v USA nebo ve Španělsku. V zahraničí studuje 0,43 % dotazovaných (Velká Británie, Austrálie). Vyšší odbornou školu po maturitě na G a OA absolvovalo, případně ještě studuje pouze 0,85 % respondentů. Pomaturitní studium se týká pouze

loňského maturitního ročníku (jedná se o 0,45 % dotazovaných, což je ve skutečnosti pouze jeden absolvent, konkrétně se jedná o pomaturitní studium jazyků).

V letošním roce jsem na závěr při vyhodnocování výsledků oslovila zaměstnance Úřadu práce Sokolov, který přichází ve výjimečných případech s absolventy naší školy do styku. I on mi potvrdil závěry o dobrém uplatnění absolventů G a OA Chodov.

Myslím si, že mnou shromážděná a vyhodnocená data mají dobrou vypovídací hodnotu o postavení a situaci bývalých žáků školy. Také konkrétní individuální ohlasy bývalých "spolužáků", které jsem dostala během své práce, potvrdily celkově pozitivní vyznění výsledků mého dotazníkového šetření. Výsledky budou použity při zpracování autoevaluace školy a při prezentaci naší školy.

SEZNAM POUŽITÉ LITERATURY A DALŠÍCH PRAMENŮ

- 1) http://www2.czso.cz/csu/redakce.nsf/i/cr_od_roku_1989
- 2) Třídňí výkazy v archivu školy